



SUNUŞ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) 49. Çalışma Dönemini geride bırakıyor. Örgütümüz 49. Genel Kurul'da önüne koyduğu ve dönem içerisinde ülkede yaşanan değişimler ve meslek alanlarımızdaki gelişmelerle güncellediği Çalışma Programını kararlı bir şekilde hayata geçirmiştir.

49. Dönemin başladığı Nisan 2022'den bugüne MMO olarak;

Tüm çalışmalarımızda kamu/toplum yararını, meslek ve meslektaş çıkarlarını esas aldık.

Meslek alanlarımıza yönelik konularda uluslararası ölçekli 2 kongre, ulusal ölçekli 7 kongre, 3 kurultay, 2 sempozyum, 3 de kongreye giderken etkinliği gerçekleştirdik.

Bilimsel gerçeklikler ışığında mühendislik uygulamalarının önemini ortaya koyan dergi ve kitaplar, rapor, açıklama, bülten ve broşürler yayımlamayı sürdürdük.

Piyasaya açılan mühendislik uygulama alanları ve yok edilen kamusal denetim mekanizmalarının yeniden tesisi için mücadele ettik. Bilime, mühendisliğe ve toplum güvenliğine aykırı düzenlemelerin negatif etkilerine karşı çıktık. Odamızın yürüttüğü teknik hizmetleri geliştirdik, üyelerimize yeni iş olanakları yaratmak ve uzmanlıklarını geliştirme amacıyla eğitimlerimizi konu ve sayı itibarıyla artırdık.

Sosyal devlet ilkesine aykırı olan kamusal hizmetlerin serbestleştirme ve özelleştirilmesine karşı mücadelemizi sürdürdük. Ülke ve halk yararına kamulaştırmaların gerekliliğini ve kamucu ekonomik sosyal politikaları savunduk.

İktidarın kamusal ve mesleki denetimi gerileyen düzenlemelerinden çalışma alanlarımızın daraltılmasına, sanayisizleşmeden rant/yağma ekonomisine, işten çıkarmalardan iş cinayetlerine, hayat pahalılığından işsizlik ve yoksullaşmaya kadar çeşitli konularda basın açıklamaları yaptık, alanlara çıkarak tepki gösterdik; TMMOB çatısı altında tüm demokratik eylemliliklerde halkımızın haklı tepkilerinin yanında yer aldık.

49. Dönem Çalışma Raporu'nda üye durumu, Oda yapısı, toplantılar, komisyon çalışmaları, kongre-kurultay-sempozyum etkinlikleri, eğitim, belgelendirme ve SMM hizmetleri, mesleki denetim, teknik hizmetler ve akreditasyon çalışmaları, yayın, basın, hukuk ve bilgi işlem birimi çalışmaları, öğrenci üye çalışmaları, kurum/kuruluşlarla ilişkiler, TMMOB çalışmaları ve demokrasi mücadelesinde Odamız; Onur Kurulu, Denetleme Kurulu ve deprem felaketinde Oda çalışmaları konularına yer verilmiştir.

* * *

Çalışmalarımızı ülkemizin demokratikleşmesi, bilim, teknoloji, sanayi, kalkınma, istihdam ve refah politikalarının oluşturulması, mühendislik disiplinlerinin korunması ve geliştirilmesi,

üyelerimiz ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi, "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışıyla ortak özlemimiz olan "çağdaş, demokratik, üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye" için daha güçlü, daha etkin bir "Makina Mühendisleri Odası" amacıyla sürdürmek ve iktidarın kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının ve TMMOB mevzuatının talebimiz dışında değiştirilmesine karşı kararlı bir karşı duruş, 50. Çalışma dönemindeki görevlerimiz arasında olacaktır.

Demokrasi geleneğimizle ve çalışma anlayışımızla, örgütlülüğümüzün, kurumsallığın ve teknik altyapının geliştirilmesinde, "Çalışma İlkeleri"imiz ve 50. Dönem Oda Yönetim Kurulu'nun Şubelerimiz ve Oda Danışma Kurulu ile birlikte oluşturacağı Çalışma Programımız yol göstericimiz olacaktır. Geçmişte olduğu gibi önümüzdeki dönemde de Oda çalışmalarımız halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve antiemperyalist anlayışla yürütülecektir. Gün, demokratik mevzileri, özerk demokratik yapımızı korumak için birliğimizi geliştirme günüdür. Delegationimizi Genel Kurulda söz üstüne söz katmaya, Oda birliği ve örgütlülüğünü koruma ve geliştirmeye çağırıyoruz.

Emeğimiz üzerindeki sermaye sömürüsü son buluncaya, halkımıza bilim ve teknik temelinde sağlıklı, kaliteli, güvenli yaşam koşulları sağlanıncaya, ülkemizde dinci gericiğin, ırkçılığın, milliyetçiliğin, çağdışı dogmaların değil bilim ve aydınlanmanın, laikliğin, demokrasinin, barışın, eşitliğin, adaletin sesi yükselip hâkim hale gelinceye kadar mücadele edeceğiz. Otoriter rejime karşı demokrasinin, kamu yararının tasfiyesine karşı kamu ve toplum yararı temelindeki kamuculuğun, kamusal üretim, hizmet ve denetimin, laikliğin tasfiyesi ve mühendisliğin değersizleştirilmesine karşı bilimin ve teknolojinin egemen kılınması için mücadele etmekten vazgeçmeyeceğiz.

49. Çalışma Döneminde hep yanımızda olan, TMMOB kurullarında yer alan Oda temsilcilerimize, Oda Onur Kurulu, Denetleme Kurulu, Şube Yönetim Kurulu üyelerimize, İl-İlçe Temsilciliklerimize, Oda ve Şube komisyonları ile çalışma gruplarına, etkinliklerimiz ve eğitimlerimizde görev alarak katkı sağlayan üyelerimize, Oda örgütlülüğünde yer alan öğrenci üyelerimize ve bu raporda yer alan bütün çalışmalarını hayata geçirmek için özveriyle çalışan teknik görevliler ve bütün Oda çalışanlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
49. Dönem Yönetim Kurulu



49. OLAĞAN GENEL KURUL TUTANAĞI

1. TMMOB Makina Mühendisleri Odası 49. Olağan Genel Kurulu, çoğunluksuz olarak ilan edilen 26 Mart 2022 tarihinde Kızılırmak Cd. No:36, Çankaya/Ankara adresindeki Kocatepe Kültür Merkezi'nde saat 10:15'de Oda Başkanı Yunus YENER tarafından açıldı. TMMOB Gözlemcisi Mehmet BESLEME'nin salonda hazır olduğu görüldü.
2. Başkanlık Divanı seçimine geçildi.
Divan Başkanlığına Mehmet SOĞANCI oy birliği ile seçildi.
Divan Başkan Yardımcılıklarına Arzu PEKDUR ve Tülay BURSALIOĞLU oy birliği ile seçildiler.
Yazmanlıklara Gülçin YÜCE, Ali GÖKTAŞ, Bülent GÖKSÜLÜK ve Oğulcan Bulkan KARAÇOBAN oy birliği ile seçildiler. (EK-1)
Divan Başkanı Mehmet SOĞANCI açılış konuşmasını yaptı.
3. Divan Başkanı Genel Kurul gündemini okudu. Gündem maddelerine ekleme olup olmadığı soruldu, gündeme ekleme olmadı. Gündem Genel Kurulca oy birliği ile kabul edildi. (EK-2)
4. Saygı duruşunda bulunuldu. İstiklal Marşı okundu.
5. TMMOB MMO Yönetim Kurulu Başkanı Yunus YENER'e açılış konuşması için söz verildi. (EK-3)
6. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ'a söz verildi. (EK-3)
7. Divan Başkanı tarafından Konuk Konuşmaları gündem maddesinde konuşmacı bildirilmediği belirtildi.
8. Komisyon seçimleri gündem maddesine geçildi. Komisyon önerileri okundu. Aşağıdaki isimlerden oluşan 3 komisyonun kurulması oylandı ve oy birliğiyle kabul edildi. TMMOB Genel Kurul Yönetmeliğinde 3 kişi olan komisyon üye sayılarının komisyon üyeliğine olan talepler kadar artırılması oylanarak kabul edildi.
- 8.1. Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Komisyonuna:
Elif ÖZTÜRK, Arife KURTOĞLU, Hüseyin Cem ŞAVUR, Özgür ÇELEBİ, Seyit Ali KORKMAZ, A. Cenk LİŞESİVDİN, Emine KAYA, Behice CETİNKAYA DİLBAZ, Yılmaz ÇAN, Ata Erdal ARSLAN, Esra TURAN, Kemal KESKİN, C. Ahmet AKÇAKAYA, Evrim AKSOY, Taylan ÖZKAN, Mehmet ÇAKMAK, Şenay DEMİRALAY yazılı önerge ile aday gösterildi. (EK-4.1). Başka aday olmadığı belirlendi.
Aday gösterilenlerin tamamının isimleri okunarak oylandı ve komisyon oy birliğiyle kabul edildi.
- 8.2. Bütçe Uygulama Esasları Yönetmeliği Komisyonuna:
Bedri TEKİN, Ceren YILMAZ ARAS, Selda ŞENGÜL, Niyazi KANTAR, Filiz ENGİN TANBOVA, Cihan DELİGÖZ, Nejdet KAYA, Emine Pinar KESKİN, Melis ARICIOĞLU, Çetin KÜLAH, Aydan ADANIR, Yıldız SINMAZ UZGAN, Necmi VARLIK, Berrin EYİDEMİR, Serkan DEMİR, İsmail OĞUZ, Cüneyt Deniz KÜHEYLAN, Fikret ÇARAL yazılı önerge ile aday gösterildi (EK-4.2). Başka aday olmadığı belirlendi.
Aday gösterilenlerin tamamının isimleri okunarak oylandı ve komisyon oy birliğiyle kabul edildi.
- 8.3. Genel Kurul Sonuç Bildirgesi ve Kararlar Komisyonuna:
A. Selçuk SOYLU, Deniz Alp YILMAZ, Hüseyin ATICI, Seyfettin AVCI, İlkin BOZ yazılı önerge ile Hüseyin KARAHAN, Erdal YAVAŞ, Zeki ADER sözlü olarak aday gösterildi (EK-4.3). Başka aday olmadığı belirlendi.
Aday gösterilenlerin tamamının isimleri okunarak oylandı ve komisyon oy birliğiyle kabul edildi.
9. Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Onur Kurulu Çalışma Raporlarının Okunması ve Görüşülmesi gündem maddesine geçildi.
- 9.1. Çalışma ve Denetleme Raporlarının Genel Kurul'a özet olarak sunulmasına ilişkin önerge oy birliği ile kabul edildi.(EK-5.1)
- 9.2. Yönetim Kurulu Çalışma Raporunu ve Mali Raporu MMO Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Elif ÖZTÜRK özetledi.
- 9.3. Denetleme Kurulu Raporunu, Denetleme Kurulu Üyesi Fikret ÇARAL okudu. (EK-5.2)
- 9.4. Onur Kurulu Raporunu, Onur Kurulu Üyesi Selçuk GÖNDERMEZ okudu. (EK-5.3)
10. Çalışma ve Denetleme Raporlarının görüşülmesine geçildi.
- 10.4.1. Çalışma ve Denetleme Raporları hakkında aşağıda belirtilen isimler söz aldı.
İkinci konuşmacıdan sonra Komisyonlara iletilmek üzere sunulacak önergelerin Divana iletebileceği ve Komisyonların saat 13.00 itibarıyla toplanacağı hususunda divan başkanı tarafından Genel Kurula bilgi verildi.
Dördüncü konuşmacıdan sonra Divan tarafından 12:45 itibarıyla 616 delegenin Genel Kurul'da hazır bulunduğu bilgisi ve Komisyonlara iletilmek üzere divana gelen önergeler hakkında Genel Kurula bilgi verildi.
Beşinci konuşmacıdan sonra Divan tarafından

49. Dönem Çalışma Raporu

önergelerin yarım saat içinde (13.50'ye kadar) Divan Başkanlığına iletilmesi gerektiği belirtildi.

Onuncu konuşmacıdan sonra Divan tarafından yeni önerge olup olmadığı Genel Kurul'a soruldu, yeni önerge olmadığı görüldü. Komisyonların çalışmalarını tamamlamak zorunda oldukları hatırlatılarak başka önerge alınmaması önerisi Genel Kurul tarafından oy birliği ile kabul edildi.

Yirminci konuşmacıdan sonra Divan tarafından sıradaki konuşmacılar okundu, başka konuşmacı olup olmadığı soruldu. Konuşmacı çokluğu dolayısıyla okunan konuşmacılar dışında ilave konuşmacı alınmaması önerisi Genel Kurul tarafından oy birliği ile kabul edildi. Yine aynı sebeple konuşma süresinin 5 dakika ile sınırlandırılması önerisi Genel Kurul tarafından oy birliği ile kabul edildi.

Divan tarafından seçime katılmak isteyen adayların dilekçelerini saat 16:00'a kadar iletmeleri istendi.

Kaya GÜVENÇ, Oğuz TÜRKYLMAZ, Ali Ekber ÇAKAR, Tevfik PEKER, Ümit ÜLGEN, Hüseyin ATICI, Battal KILIÇ, Ümit Galip UNCU, İbrahim TATAROĞLU, Fatime Anık KAVAKLI, İlkın BOZ, Yılmaz YILDIRIM, Mehmet Ali ELMA, Birhan ŞAHİN, İbrahim YÜCESOY, Ahmet AKÇAKAYA, Semih OKTAY, Dinçer METE, Doğan ALBAYRAK, Aydan ADANIR, Mustafa TÜRKAN, Derya IRMAK, Süleyman SOLMAZ, Selçuk KARSTARLI, Ezgi KILIÇ, Tülay YENER, Hakan SUBAŞI, Hülya ÇAKKALKURT, Erdal YAVAS, Yunus KÜÇÜKKELEPÇE, Zeki BARAN, Orhan ATILLA, Ertuğrul BİLİR, Yıldız Sınmaz UZGAN, Hüseyin KARAHAN, Seyit Ali KORKMAZ, Nihat KURTULUŞ, Melih YALÇIN, Nuray Yılmaz GÜLTEKİN, Hasan Emir KAVI, Mesut GEÇGEL, Alkım ERDÖNMEZ, Evrim AKSOY, Sinan KARAKAYA

olmak üzere toplam 44 delege konuştu.

Konuşmacılardan Oğuz TÜRKYLMAZ, Ali Ekber ÇAKAR, Ümit ÜLGEN ve Mustafa TÜRKAN konuşma metinlerini yazılı olarak Divana sundu. (EK-6)

- 10.4.2. Çalışma Raporu hakkındaki konuşmalardan sonra Yönetim Kurulu adına Yunus YENER söz aldı.
11. Aklama gündem maddesine geçildi.
- 11.1. Yönetim Kurulunun aklanması oylamaya sunuldu ve Yönetim Kurulu oy birliği ile aklandı.
- 11.2. Yönetim Kurulu Başkanı Yunus YENER Genel Kurul üyelerine teşekkür etti.
12. Seçime Katılacak Adayların Belirlenmesi gündem maddesine geçildi.
Başkanlık Divanına sunulan MMO ve TMMOB kurullarına (Oda Yönetim Kurulu, Oda Onur Kurulu, Oda Denetleme Kurulu üyelikleri ile, TMMOB Yönetim Kurulu, TMMOB Yüksek Onur Kurulu, TMMOB Denetleme Kurulu adaylıkları) asıl ve yedek adayları

tek tek okundu. TMMOB Delege listesi asıl ve yedek adayları baştan beş ve sondan beş aday olmak üzere okundu. Divan Başkanı tarafından kurullar ve TMMOB Delegeliği için başka aday olup olmadığı, ayrıca okunan listelere itiraz olup olmadığı soruldu. Başka aday ve itiraz olmadığı görüldü. Böylece Seçim Kuruluna gönderilecek aday listesi kesinleşti. (EK-11) Delege listesinin bilgisayarda yazılıp matbaada çoğaltılması önergesi (Ek-10) oylandı. Oybirliği ile kabul edildi.

13. Komisyon Raporlarının Görüşülmesi gündem maddesine geçildi.
- 13.1. 47. Dönem Bütçe Uygulama Esasları Önerisi görüşüldü. (EK-7)
 - 13.1.1. Komisyon raporunun tamamının birden oylanması önerisi Genel Kurul tarafından oybirliği ile kabul edildi.
 - 13.1.2. Komisyon Raporunun 3.1 maddesi için Ali Ekber Çakar ve Tevfik PEKER, C.Serdar SÖNMEZ söz aldı, komisyonun değerlendirmesi için önerilerde bulunuldu.
 - 13.1.3. Değişiklik önerisi Komisyon tarafından uygun bulundu.
 - 13.1.4. Komisyonun oy birliği ile olumlu görüş bildirdiği önerge Genel Kurul tarafından oybirliği ile kabul edildi.
- 13.2. Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Komisyon Raporu görüşüldü. (EK-8)
 - 13.2.1. Komisyonun oy birliği ile olumlu görüş bildirdiği 1 ve 2 nolu önergeler hakkında aleyhte söz alan olmadı, Genel Kurul tarafından oy birliği ile kabul edildi.
- 13.3. Genel Kurul Sonuç Bildirgesi ve Kararlar Komisyonuna gelen önergeler görüşüldü.(EK-9)
 - 13.3.1. Komisyonun oy birliği ile olumlu görüş bildirdiği 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 18 ve 19 numaralı önergeler hakkında aleyhte söz alan olmadı, Genel Kurul tarafından oy birliği ile kabul edildi.
 - 13.3.2. Komisyonun oy birliği ile olumsuz görüş bildirdiği 16 numaralı önerge, önerge sahibi tarafından geri çekildi.
 - 13.3.3. Komisyonun oy birliği ile olumsuz görüş bildirdiği 17 numaralı önerge hakkında 1 kişi lehte, 1 kişi aleyhte söz aldı, komisyon kararı Genel Kurul tarafından oy çokluğu ile kabul edildi.
 - 13.3.4. Komisyonun olumlu görüş bildirdiği 20 numaralı önerge hakkında 1 kişi söz aldı, komisyon kararı Genel Kurul tarafından oy birliği ile kabul edildi.
 - 13.3.5. Komisyonun oy birliği ile olumlu görüş bildirdiği 21 numaralı önerge hakkında 2 kişi lehte, 2 kişi aleyhte

söz aldı, komisyon kararı Genel Kurul tarafından oy çokluğu ile kabul edildi.

- 13.3.6.** Komisyonun oy birliği ile olumsuz görüş bildirdiği 22 numaralı önerge hakkında 1 kişi lehte söz aldı, komisyon kararı Genel Kurul tarafından oy çokluğu ile red edildi, önerge kabul edildi.
- 13.3.7.** 23 numaralı önergenin, önerge sahibi tarafından Komisyondan geri çekildiği belirtildi.
- 13.3.8.** Komisyonun oy birliği ile olumsuz görüş bildirdiği 24 numaralı önerge hakkında 1 kişi lehte söz aldı, komisyon kararı Genel Kurul tarafından oy çokluğu ile kabul edildi.
- 13.3.9.** Sonuç bildirisi taslağı okundu, 3 kişi söz aldı, Genel Kurulun onayına sunuldu, oylanarak oy birliği ile kabul edildi. Genel Kurul tarafından taslağın son şeklinin verilmesi için Oda Yönetim Kuruluna yetki verilmesine karar verildi.
- 14.** Dilek ve Öneriler gündem maddesi görüşüldü.
- 14.3.1.** Dilek ve Öneriler gündem maddesinde Yılmaz YILDIRIM söz aldı.
- 15.** Divan Başkanı tarafından 684 delegenin Genel Kurul'a katılım sağladığı belirtildi.
- 16.** Divan Başkanı tarafından 27 Mart 2022 tarihinde yapılacak olan seçimler hakkında bilgilendirme yapıldı.
- 17.** Divan Başkanı TMMOB MMO 49. Olağan Genel Kurulu'nu saat 20:05'de kapattı.

EKLER:

- EK 1:** Divan seçimi için önergeler
- EK 2:** Gündem
- EK 3:** TMMOB MMO Başkanı Yunus YENER ve TMMOB Başkanı Emin KORAMAZ'ın konuşmaları

- EK 4:** Kurulacak Komisyonlara üye adaylıkları için önergeler
- EK 5-1:** Çalışma Raporunun özet olarak okunmasına ilişkin önerge
- EK 5-2:** Denetleme Kurulu Özet Raporu
- EK 5-3:** Onur Kurulu Özet Raporu
- EK 6:** Oğuz TÜRKYLMAZ, Ali Ekber ÇAKAR, Ümit ÜLGEN ve Mustafa TÜRKAN konuşma metni
- EK 7:** Bütçe Uygulama Esasları Komisyon Raporu ve ilgili önergeler
- EK 8:** Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Komisyon Raporu ve ilgili önergeler
- EK 9:** Genel Kurul Sonuç Bildirgesi ve Kararlar Komisyon raporu ve ilgili önergeler
- EK 10:** Delege listesinin bilgisayarda yazılıp matbaada çoğaltılması hakkında önerge
- EK 11:** Oda ve TMMOB kurullarına adaylık dilekçeleri (7 adet Oda Yönetim kurulu asıl ve 7 adet Oda Yönetim Kurulu yedek, 5 adet Oda Onur Kurulu asıl ve 5 adet Oda Onur Kurulu yedek, 15 adet Oda Denetleme Kurulu asıl ve 15 adet Oda Denetleme Kurulu yedek, 3 adet TMMOB Yönetim Kurulu, 1 adet TMMOB Yüksek Onur Kurulu, 1 adet TMMOB Denetleme Kurulu adaylıkları için toplam 59 adet dilekçe) ve TMMOB Genel Kurul delegeliğine asıl ve yedek aday listeleri (100 kişi asıl, 100 kişi yedek Demokrat Mühendisler'in TMMOB Genel Kurul delegeliğine aday listesi)
- EK 12:** Genel Kurul katılım listesi

49. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRİSİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 49. Olağan Genel Kurulu, 26 Mart 2022 tarihinde Kocatepe Kültür Merkezinde, genel kurul seçimleri 27 Mart 2022 tarihinde Odamızın Eğitim ve Kültür Merkezinde yapılmıştır. Genel kurulumuzda önceki genel kuruldan bu yana yapılan çalışmalar ile ülke ve dünya durumu değerlendirilmiş; önümüzdeki yeni çalışma dönemine dair öneriler ve önergeler sunulmuş; daha güçlü bir Oda ve üreten, sanayileşen, kalkınan, hakça bölüşen bağımsız, demokratik bir Türkiye için mücadelenin sürdürülmesi gerekliliğine işaret edilmiş; Oda ve TMMOB organlarında görev alacak arkadaşlarımız seçilmiş ve aşağıdaki sonuç bildirisinin örgütümüz ve kamuoyuna sunulması oybirliği ile kararlaştırılmıştır.

Genel kurulumuz, neoliberalizmin yıkıcı toplumsal sonuçlarının bütün dünyada açıklıkla görüldüğü bir dönemde toplanmıştır. Reel ücretlerde gerileme yanı sıra işsizlik, açlık ve yoksullukta ciddi artışlar vardır. Sağlıkta sosyalizasyon politikalarının serbestleştirme-özelleştirmelerle tasfiyesinin acı toplumsal sonuçlarına, Covid-19 salgınındaki yaklaşık 500 milyonu aşkın vaka ve 6 milyonu aşkın insanın ölümü eklenmiştir. İklim değişikliği, gıda krizi, yoksulluk ve savaşların neden olduğu mülteci-göç hareketleri büyük boyutlara ulaşmıştır. Kapitalizmin krizleri ile ırkçılık ve milliyetçiliklerden beslenen neofaşizm, birçok ülkede güç kazanmıştır. Enerji, maden, hammadde, su kaynaklarının paylaşımı ile nüfuz alanları kavgası savaşlara, işgallere ve bir dizi tarihsel toplumsal soruna yol açmaktadır.

Covid-19 salgını, ABD'nin Çin'e yönelik ticaret savaşları, emperyalizmin NATO'yu parlatma-genişletme, Rusya'yı kuşatma, Çin'in yükselişini engelleme çabaları, Rusya-Ukrayna savaşı, kapsamlı ambargo ve yaptırımlar, nükleer füzeler dahil silahlanmanın artan boyutları ve dünya çapında tedarik-ticaret-emek ve finans zincirlerinde yaşanan kırımlar, etkileri önümüzdeki dönemde yoğunlaşarak sürececek olan önemli gelişmelerdir. Bu gelişmeler dünya ekonomisi ve siyasetinin gelecek perspektiflerini etkileyecek boyutlardadır. ABD'nin başını çektiği tek kutuplu yeni dünya düzeni dönemi kapanmıştır, artık iki kutuplu/veya çok kutuplu bir dünya vardır ve uluslararası ticarete ABD doları hakimiyetinin geleceği sarsıntılıdır. Küreselleşmenin sonu, yeni bir dünya düzeni ve kurumları, uluslararası ticarete yeni para birimi/veya birimleri gibi konular epeydir tartışılmaktadır. Ukrayna savaşı, çeşitli yönleriyle gördüğümüz üzere bu süreci hızlandırmıştır. Bu genel dünya durumu, halklar açısından sosyal hak kayıpları, işsizlik, yoksullaşma, açlık, toplumsal parçalanma, mülteci akınları, insanlık dışı yaşam koşulları, kitlesel ölümler ve halklar arasında kuşaklar boyunca sürececek düşmanlıklara yol açıyor. Ancak bu olumsuzluklar geniş kitleler tarafından sorgulanıyor ve başka bir dünya özleminin yayılmasına da yol açıyor. Mevcut dünya durumu, halkçı, kamucu/toplumcu, sömürsüz, savaşı, barışçı seçeneği halkların önüne koymaktadır. Genel kurulumuz bu tek doğru insani alternatifin yanındadır.

AKP iktidarının izlediği dış politika Türkiye'nin jestratejik konumundan dolayı gösterişli bir şekilde sunulmaktadır. Oysa dış

politika sürekli zikzaklar, geri adımlar, yanlışlıklarla doludur ve esasen emperyalizme bağımlılığın gereklerini yerine getirme ile içerde toplumsal muhalefeti baskı altında tutarak iktidarın sürekliliğini sağlamak için militarist bir eksenle belirlenmektedir. Emperyalizme bağımlılığa, şimdi gerici bölge ülkelerine finansal bağımlılık da eklenmiştir. Saray rejiminin izlediği emperyalizm ve NATO'cu politikanın aksine, militarist ve savaş yanlı politikaları reddetmek; ülkede, bölgede, dünyada barışı ve halkların kardeşliğini savunmak; savaşlara ve işgallere, emperyalist ve her türden yayılmacılığa karşı çıkmak; savaş aygıtı NATO'dan çıkmak; ülkelerin içişlerine müdahale etmemek ve bağımsızlıklarına saygı duymak en doğru politikadır. Son yıllarda, neoliberal politikaların devamı olarak ülkemizde Cumhuriyet dönemindeki bütün olumlu gelişmeleri tasfiye eden köklü bir rejim değişikliği yaşanmıştır. Laiklik, demokrasi, kuvvetler ayrılığı, yargı bağımsızlığı, hukukun üstünlüğü, sosyal hukuk devleti, temel hak ve özgürlükler, liyakat normu, kamunun ekonomi ve topluma yönelik üstlendiği olumlu işlevler ile kamusal hizmet ve denetimlerin tasfiyesi, rejim değişikliğinin karakteristik öğeleridir. Şimdi yoğun bir dinselleştirme ve gericilik, parti devleti, tek kişi egemenliği ve normsuz, kuralsız keyfi bir yönetim söz konusudur.

Tarihimizin bütün usulsüzlüklerini, yolsuzluklarını, kayırmacılıklarını, borçlanma düzeylerini, rant politikalarını, vergi adaletsizliklerini kat kat aşan, halkın yaşamını işsizlik, yoksulluk, hayat pahalılığı ile mahveden bir kötülükler iktidarı, felaketler iktidarı vardır. Siyasal İslamın totaliter karanlığı ile kapitalizmin yeni tipte faşizmler yönelimi, bu iktidarda birleşerek cisimleşmiştir.

Kürt sorununda "açılım", "çözüm" gibi oyalama adımları, yerini militarist politikalar ve seçilmiş yasal temsilcileri hapse göndermeye, halkın oylarını yok saymaya bırakmış, inkâr ve asimilasyon politikaları devam ettirilmiştir. Kürt sorununun demokratik yöntemlerle çözüme kavuşturulması gereksinimi güncelliğini korumaktadır.

Serbestleştirme-özelleştirmeler, üretim ile ihracatın ithal girdilere bağımlılığı ve fason üretim olguları bu iktidar döneminde ülkemizi sanayisizleştirmiş, tarımı mahvetmiş, geçmişte kendi kendine yeten üretim yapan ülkemiz her alanda ithalata bağımlı hale gelmiştir.

Kamusal üretim, hizmet ve denetimin tasfiyesi, fason ve esnek üretim ile rant eksenli sermaye birikimi düzenlemeleri mühendislik hizmet ve uygulamaları ile meslek örgütlerimizi etkilemekte, mühendisliği değersizleştirmektedir. Mühendislik eğitiminde başlayarak niteliksizleşme, yoksullaşma ve işsizlik kıskaçındadır.

Muhalefet ve halkın iktidara tepkisi, şiddet tehditleri ve eylemleriyle bastırılmaya çalışılmaktadır. Ancak işçi, çiftçi, sağlıkçı, eğitimci, kadın ve tüm emekçi halk tepkilerinde görüldüğü üzere Türkiye bu sömürü ve istibdat rejimine teslim olmayacaktır.

Bizim safımız da burasıdır: TMMOB Makina Mühendisleri Odası, tüm baskılara karşı dinmeyen toplumsal direniş dalgası içinde halk egemenliğı/halk demokrasisi, eşitlikçi, sömürsüz, laik, bilimin aydınlattığı ve geliştirdiğı üreten, kalkınan, barış ve kardeşlik içindeki bağımsız bir Türkiye ve başka bir dünya için mücadele kararlılığını sürdürecektir.

Genel kurulumuz, emperyalizme, kapitalizme/neoliberalizme, faşizme, gericiiliğe, militarizme ve totaliter iktidara karşı birlik, mücadele, dayanışma, demokrasi platformu ve Cumhuriyetçi, laik, demokratik, halkçı, toplumcu/kamucu bir yanıt olmuştur. Genel kurulumuz, emek ve demokrasi güçlerinin bu zeminde birliğine; sömürü-zulüm iktidarından kurtuluşun, toplumsal

gereksinimleri esas alan kamucu politikalar ile emek ve bilim temeli üzerinde kurulacak yeni bir düzen için mücadele ile sağlanabileceğine işaret etmiştir. Genel kurulumuz, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve TMMOB Yasası'nın değiştirilmesinin sürekli gündemde olduğu koşullarda Odamız ve TMMOB'mizin özerk demokratik yapısının korunarak sürdürülmesi için mücadeleyi tarihi bir sorumluluk olarak önümüze koymuştur.

Yaşasın MMO,

Yaşasın TMMOB,

Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz!

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

49. OLAĞAN GENEL KURULU

49. DÖNEM ODA ORGANLARI

1. TMMOB TEMSİLCİLERİMİZ

TMMOB YÖNETİM KURULU

EMİN KORAMAZ
TEVFİK PEKER
HÜSEYİN ATICI

TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU

BATTAL KILIÇ

TMMOB DENETLEME KURULU

İLTER ÇELİK

2. ODA ORGANLARI

ODA YÖNETİM KURULU

ASIL ÜYELER

YUNUS YENER
ABDULLAH SELÇUK SOYLU
ELİF ÖZTÜRK
BEDRİ TEKİN
ARİFE KURTOĞLU
HARUN ERPOLAT
ÖZGÜR DEMİRTAŞ

ODA DENETLEME KURULU

ASIL ÜYELER

ERDAL TAŞ
HÜSEYİN KAYA
HÜSEYİN DİNÇER
HAYDAR ŞAHİN
OSMAN ÇAKIL
FİKRET ÇARAL
MAHMUT KÖSE
ESRA ELİTAŞ
ALİ ALUÇ (31.11.2023 tarihine kadar.)
GÜRSEL YAYLA
HAKAN SUBAŞI
AHMET İLBAŞI
ADİL KESTEN
HALUK ALTAY
AYDIN GÜÇKIRAN
HÜSEYİN KALANTOR (31.11.2023 tarihinden itibaren.)

ODA ONUR KURULU

ASIL ÜYELER

NERGİZ BİLGİN
MEHMET ÖZSAKARYA
MEHMET SELÇUK GÖNDERMEZ
ALİ HAYDAR KARAÇAM
SADETTİN ÖZKALENDER

YEDEK ÜYELER

ZAFER ÖZTÜRK
DENİZ ALP YILMAZ
DEFNE KIRAN
ERHAN İGNEİ
FADİME GÖKKÜTÜK
MUALLA ÖZGÜR ÖZKAN
MELİH MEHMET HAKKI YILMAZ

YEDEK ÜYELER

İSMAİL ODABAŞI
DURMUŞ ALPASLAN GÜRBÜZER
CUMALİ SERDAR SÖNMEZ
NİYAZİ OĞUZ
NERGİS UYGUN
İBRAHİM EMRE ŞENYER
NEŞET AYKANAT
BÜLENT ÖNTAŞ
ALİ RIZA ÇİRKİN
HÜSEYİN ÇELİK
AYŞEGÜL ARSLAN AYDIN
REMZİ ÇAKMAKLI (31.11.2023 tarihine kadar)
TUNCAY KORKMAZ
MEHMET ÜNAL ŞENYURT
HÜSEYİN KALANTOR (31.11.2023 tarihine kadar.)

YEDEK ÜYELER

AHMET TURAN DÖRTDEMİR
TEFİK DEMİRÇALI
OSMAN SERTER
HASAN FEHMİ BELPINAR
NACİ ERÇOLAK

3. ŞUBE YÖNETİM KURULLARI

ADANA ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	Ümit Galip Uncu	Burak Belhan
Başkan Vekili	Kerem Şahin	Mert Can
Sekreter	Özgür Çelebi	Hazel Erkul
Sayman	Selda Şengül	Ersin Doğan
Üye	Çağdaş Türköz	Burcu Kırkın
Üye	Özgür Habib Tuştaş	Çağdaş Alpan
Üye	Vahap Uğurludemir	Mehmet Toyanç Sönmez
ANKARA ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	Yılmaz Yıldırım	İzzet Seferbeyoğlu
Başkan Vekili	Mehmet Serdar Ulu	Ramazan Aslan
Sekreter	Seyit Ali Korkmaz	Utku Hatipoğlu
Sayman	Niyazi Kantar	Eren Şahin
Üye	Tülay Yener	Dilan Doğan
Üye	Nazan Irmak	Anıl Uçar
Üye	Evrin Özgür	Halil Mert Bulan
ANTALYA ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	İbrahim Atmaca	Onur Akça (9 Ekim 2023 tarihine kadar.)
Başkan Vekili	Devrim Kılıç	Nejat Kurt
Sekreter	Şenay Demiralay (6 Ekim 2023 tarihine kadar.)	Duygu Alkış
Sekreter	Cüneyt Deniz Küheylan (9 Ekim 2023 tarihinden itibaren.)	Ali Sözen
Sayman	Cüneyt Deniz Küheylan (9 Ekim 2023 tarihine kadar.)	Selçuk Duvar
Sayman	Mehmet Topçu (9 Ekim 2023 tarihinden itibaren.)	Nurettin Akyol
Üye	Mehmet Topçu (9 Ekim 2023 tarihine kadar.)	Şaver İrem Ünsal
Üye	Necdet Taşkın	
Üye	Mukaddes Güler	
Üye	Onur Akça (9 Ekim 2023 tarihinden itibaren.)	

49. Dönem Çalışma Raporu

BURSA ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	Ahmet İhsan Taşkınsel	Tuna Ezim (28 Haziran 2022 tarihine kadar.)
Başkan Vekili	Nuray Yılmaz Gültekin	Özgür Karataş (5 Aralık 2023 tarihine kadar.)
Sekreter	Emine Kaya	Sunullah Kumru
Sayman	Filiz Engin Tambova (5 Aralık 2023 tarihine kadar.)	Serpil Güzel
Sayman	Devim Yontar (5 Aralık 2023 tarihinden itibaren.)	Koray Vatanserver
Üye	Devim Yontar (5 Aralık 2023 tarihine kadar.)	Elif Çetin Sakalioğlu
Üye	Esengül Basut (28 Haziran 2022 tarihine kadar.)	Süleyman Tarhan
Üye	İlker Ulaş Mollaoğlu	
Üye	Tuna Ezim (28 Haziran 2022 tarihinden itibaren.)	
Üye	Özgür Karataş (5 Aralık 2023 tarihinden itibaren.)	
DENİZLİ ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	Umut Cüneyt İyiol	Burak Ökünç
Başkan Vekili	Ali Pala	Oğuz Ali Avcı
Sekreter	Cihan Deligöz	Süleyman Demirci
Sayman	Beycan Tekkoyun	Özge Çerezci
Üye	Mehmet Sarıca	İsmail Hakkı Kuş
Üye	Cemre Doğan İlhan	Nihat Çapoğlu
Üye	Nail Emre Gülbahçe	Anıl Gündüz
DİYARBAKIR ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	Fatime Anık Kavaklı	Pınar Filiz
Başkan Vekili	Hüseyin Karahan	Güler Akcan
Sekreter	Bekir Musa Mayda	Korel Külahcı
Sayman	Nejdet Kaya	Ozan Güneş
Üye	İbrahim Semih Oktay	Mervan Özbek
Üye	Cengiz Ataman	Serhat Yaşar
Üye	Mahsum Bal	İlyas Çelik
EDİRNE ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	Mehmet Ruhan Timur	Aykut Erdiñçler (11 Aralık 2023 tarihine kadar.)
Başkan Vekili	Prof.Dr. Yılmaz Çan	Serhat Salık
Sekreter	Birce Altay	İlkay Dereli
Sayman	Emine Pınar Keskin	Onur Yenice
Üye	Sevim Karasaliş	Fethi Mert
Üye	Onur Altay (4 Aralık 2023 tarihine kadar.)	Ömer Serkan Ocak
Üye	Metin Özaydınlık	Musa Özdemir
Üye	Aykut Erdiñçler (11 Aralık 2023 tarihinden itibaren.)	

ESKİŞEHİR ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	Nezihe Hanecioğlu	Cenk Oskay
Başkan Vekili	Hakan Öztürk	Ezgi Aktar Demirtaş
Sekreter	Esra Turan	Ferhat Özkan Özer
Sayman	Melis Arıcıoğlu	Serkan Tomris
Üye	Gökşin Sayer	Serkan Çakan
Üye	Sertan Doğan	Görkem Okutan
Üye	Fatih Karabacak	Cihan Demirtaş
GAZİANTEP ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	Aykut Kocalar	Elvin Yazgılı
Başkan Vekili	Hamit Öztürkmen	Özer Parlak
Sekreter	Kemal Keskin	Hasan Ali Şahin
Sayman	Çetin Külâh	İbrahim Yıldızhan
Üye	Eyüp Zengin	Mehmet Ali Öztürk
Üye	Sultan Büşra Artaş	Mehmet Demir
Üye	Salih Çılsal	Cumali Cemgil Şevik
İSTANBUL ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	İbrahim M. Tataroğlu	Ali Can Özalp (25 Kasım 2022 tarihine kadar.)
Başkan Vekili	Seyfettin Avcı	Tülay Bursaloğlu
Sekreter	Cemal Ahmet Akçakaya	İbrahim Zafer
Sayman	Aydan Adanır	Şeref Parlak
Üye	Ezgi Kılıç	Yunus Küçükkelepçe
Üye	Uğur Ayken	Cemal Bolat
Üye	Elif Soyvural	Serkan Sevat
İZMİR ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	İlkin Boz	Görkem Teneler
Başkan Vekili	Ziya Haktan Karadeniz	Utku Tutar
Sekreter	Evrin Aksoy	Barış Oğuz Gürses
Sayman	Yıldız Sınmaz Uzgan	Aslıhan Yılmaz Okan
Üye	Ezgi Yıldız	Mehmet Demir
Üye	Yelda Çetiner	Hakan Kocaova
Üye	Arslan Çağlayan Gürel	Mahir Ulaş Akcan

49. Dönem Çalışma Raporu

KAYSERİ ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	Süleyman Varol	Ayşe Yakut
Başkan Vekili	Serdal Kara	Osman Yılmaz
Sekreter	Murat Karasakal	Abdurrahman Yavuz
Sayman	Berrin Eyidemiir	Muhammed Gümüş
Üye	Osman Mıhçıokur	Mustafa Koca
Üye	Ziya Murat Öztürk	Atıf Can Özdemir
Üye	Oğuz Gündoğ	Berk Akkız
KOCAELİ ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	Mehmet Ali Elma	Mehmet İlkey Kınacı
Başkan Vekili	Onur Öztürk	Cansel Osmanoglu
Sekreter	Taylan Özkan	Zuhal Yüksek
Sayman	Serkan Demir	Sedanur Selay Kasap
Üye	Muammer Hakkı Ersöz	Furkan Gündoğan
Üye	Yasin Çelik	Mehmet Akgündüz
Üye	Yıldız Şahin	Ensar Uğur Kandıra
KONYA ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	Aziz Hakan Altun	Sercan Doğan
Başkan Vekili	Kerim Demir	Dolunay Sarı
Sekreter	Erdal Tozoğlu	H. Emre Duransoy
Sayman	Metin Şahin	Egemen Akcan
Üye	Oğuzhan Pamukçu	Haşmet Çağrı Sezgen
Üye	Sevinç Sıdıka Tekin	Furkan İnceli
Üye	Ömer Aksoğan	Mustafa Karpuzcu
MERSİN ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	İbrahim Yücesoy (5 Aralık 2023 tarihine kadar.)	Tolga Çolak (5 Aralık 2023 tarihine kadar.)
Başkan	İsmail Oğuz (5 Aralık 2023 tarihinden itibaren.)	Hüseyin Öktem (5 Aralık 2023 tarihine kadar.)
Başkan Vekili	Mehmet Caner Can	Tahsin Güven Merzeci
Sekreter	Mehmet Çakmak	Naime Perinçek
Sayman	İsmail Oğuz (5 Aralık 2023 tarihine kadar.)	Arda Alp
Üye	Tuğba Körükçü	Latife Gaye Kulakoğlu
Üye	Hüseyin Emrah Dayıcık (5 Aralık 2023 tarihine kadar.)	Gökhan Karapınarlı
Üye	Berat Barış Buldum (5 Aralık 2023 tarihine kadar.)	
Üye	Tolga Çolak (5 Aralık 2023 tarihinden itibaren.)	
Üye	Hüseyin Öktem (5 Aralık 2023 tarihinden itibaren.)	

SAMSUN ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	Kadir Gürkan	Ömer Yardımcı
Başkan Vekili	Hasan Bozal	Umut Gökmen Akkuş
Sekreter	Nail Yoladın	Buse Zaralioğlu
Sayman	Kadir Erdoğan	Erdi Yıldırım (15 Mart 2023 tarihine kadar.)
Üye	Ayşe Ünsal Kıran	Çağla Gedik
Üye	Yaşar Baş	Cihangir Demirtaş
Üye	Ali Dinler	Elif Bilgin Genç
TRABZON ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	Fulya Bankoğlu (15 Mart 2023 tarihine kadar.)	Önder Durmuş
Başkan	Fikret Atalar (15 Mart 2023 - 21 Aralık 2023)	Fikret Atalar (15 Mart 2023 tarihine kadar.)
Başkan	Sinan Koç (21 Aralık 2023 tarihinden itibaren.)	Hamdi Kuleyin (21 Aralık 2023 tarihine kadar.)
Başkan Vekili	Hüseyin İncel	Süleyman Açar (21 Aralık 2023 tarihine kadar.)
Sekreter	Sena Sağlam	Yaşar Sert
Sayman	Sinan Koç (21 Aralık 2023 tarihine kadar.)	Serdar Taşdemir
Sayman	Hamdi Kuleyin (21 Aralık 2023 tarihinden itibaren.)	Habibullah Kuvvet
Üye	Ufuk Bulut	
Üye	Dilek Denizci (15 Mart 2023 tarihine kadar.)	
Üye	Ömer Revi (15 Mart 2023 tarihine kadar.)	
Üye	Süleyman Açar (21 Aralık 2023 tarihinden itibaren.)	
ZONGULDAK ŞUBE	ASIL ÜYE	YEDEK ÜYELER
Başkan	Birhan Şahin	Erhan Çayır
Başkan Vekili	Ahmet Zoroğlu	Fırat Baran
Sekreter	Melih Başören	Nergizhan Anaç
Sayman	Soner Sinoplu	Evren Miyanyedi
Üye	Özlem Sarıkaya	Müjdat Akca
Üye	Ufuk Ertek	Alper Bakioğlu
Üye	Hasan Andaç Acar	Namık Görkem Gölge

49. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

“Mühendis mimarların, teknik bilgi ve becerilerini halkımızın yararına kullanamamaları, ülkenin içinde bulunduğu somut şartların bir sonucudur. Ülkemiz ekonomisi, siyasal yapısı ve bütün üst yapı kurumları, birbirleriyle kaynaşmış olan uluslararası emperyalist tekeller ve yerli sermayenin hakimiyetindedir. Bu egemen çevrelerin kontrol ettiği tüm yatırımlar ve hizmetler, halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik değil, maksimum kar sağlayacak yeni pazarlar yaratmak yönündedir. Böyle bir sömürü düzeni içinde ülkemizin geri bırakılışıktan kurtulacağını ve tüm çalışanların yaptığı hizmetlerin ve yarattığı değerlerin halkımıza ulaşacağını sanmak kendimizi aldatmak olur. Emeğimizin halkın hizmetine girebilmesi, ülkemizin her alanda bağımsızlığını kazanmasına, sömürüye dayanan düzenin sona ermesine bağlıdır. Geleceğimiz üretim güçlerinin özgürce gelişebileceği, kafa kol emeği arasında farklılaşmanın olmadığı, emeğin yabancılaşmadığı bir düzene kavuşabilmemize bağlıdır. Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilmek, programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek; geçmişini iyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelenmesi ve geleceğin tasarlanması ile mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir.”

Teoman ÖZTÜRK

ODA ÇALIŞMA İLKELERİ

1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.

Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.

“Kamu çıkarlarını korumak” halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarla mücadele etmek Odamızın vazgeçilmez görevidir.

“Kamu yararına çalışmak” veya “kamu çıkarlarını gözetmek” demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.

Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.

Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı, yani demokrasi savunulur.

Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır. Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.

Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Odamızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.

Mesleğimiz ve Odamız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.

Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.

Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile iş birliği yapılır.

3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

Odanın temel görevlerinin başında, meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.

Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.

Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak esastır.

Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.

Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.

Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esası-

49. Dönem Çalışma Raporu

na dayalı ilişkilerde üyenin Odaya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Odanın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.

Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.

Odamız, özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler

Odanın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.

Oda örgütünün en küçük biriminin iş yeri temsilciliği olduğu kabul edilir.

Oda Merkezinde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.

İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.

Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin ilkeler

Odanın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Odayı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.

Siyasi partilerle ilişkilerin Odanın bağımsızlık ilkesinin zedelemesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.

Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.

Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezine aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.

Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzman-

lık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.

Oda Merkezinin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında, örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.

Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.

Odanın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Merkezinin görevi kabul edilir.

Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.

Oda Merkezi "örgüt içi sürekli eğitimin" gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.

Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

DÜNYA DURUMU

Dünya ekonomisi on dört yıldır büyük bir bunalım ve durgunluk içindedir. Sürekli durgunluk içinde büyümenin sürdürülebilir olmaması, üretkenlikte zayıflama, düşük yatırım oranları, yüksek işsizlik, reel ücretlerde gerileme, gelişmekte olan ülkelerdeki sanayisizleşme, iklim değişikliğinin etkileri ve pandeminin getirdiği ek yükler ile Çin'in ekonomi, teknoloji alanlarındaki yükselişi, dünya ekonomisi ve siyasetinin gelecek perspektiflerini etkileyecek boyutlardadır. Ekonomik, sosyal, istihdam, sağlık, gıda, iklim-çevre ve neofaşizmin yükselişiyle bütünleşen çok katmanlı ve toplu bir bunalım/kriz durumu vardır.

Sovyetler Birliği'nin çözüldüğünün ardından oluşan tek kutuplu dünya düzeninin hâkimi ABD ve onun öncülüğündeki emperyalist sistem, Yugoslavya'nın parçalanmasından Afganistan, Irak, Libya, Suriye, Yemen'e kadar birçok örnekte görüldüğü üzere işgallere ve işbirlikçileri aracılığıyla iç

savaşlar yaratmaya yönelmiştir. Emperyalizm, uluslararası anlaşmaları, ülkelerin egemenlik haklarını ve en temel insan haklarını çiğneyerek işbirlikçi devletler ve yönlendirdikleri şeriatçı vb. örgütlerle birlikte milyonlarca insanı katletmiş; büyük göç-mülteci hareketlerine yol açmışlardır.

Emperyalizmin yayılmacı siyasetinin bir başka eş zamanlı boyutu, Sovyetler Birliği'nin dağılması sonrasında savaş aygıtı NATO'nun genişletilmesinde görülmüştür. Sovyetler'in Doğu Avrupa'daki askeri güçlerini çekmesine karşılık NATO'nun genişlemeyeceği sözü yerine getirilmemiş; 14 olan üye sayısı 30'a yükselmiştir. Balkanlar, bütün Doğu Avrupa, Baltık ülkeleri ve Ukrayna, emperyalizmin nükleer füzeler dahil silah deposuna çevrilmiş, neonazilerle içiçe olan Batı yanlısı Ukrayna yönetimini Rusya ile bir savaşa sokmak için her türlü kışkırtmaya başvurulmuştur. Nihayetinde, Çarlık Rusyası'ndan emperyal esinleri olan Rusya'nın Ukrayna'yı işgalle verdiği karşılık, dünya siyasetini yeni bir evreye sokmuştur. Bu savaşın gösterdiği üzere nükleer savaş tehlikesi her zamankinden daha fazla gündemdedir. Kısaca emperyalizm, rakip gördüğü Çin ve Rusya'nın yükselişini soğuk-sıcak savaş, ekonomik ve diğer ambargo yöntemleriyle engellemeye çalışmaktadır. Bugün özellikle Çin'in yükselişiyle birlikte ABD'nin başını çektiği tek kutuplu dünya düzeninden çıkılmış, iki/veya çok kutuplu, adeta yeni bir "soğuk savaş"ın başladığı, bölgesel gerilimler-çatışmalar üzerinden kozların kapışıldığı/kapışılacağı bir konjonktüre girilmiştir. Önümüzdeki yıllarda, özellikle ABD-AB-Japonya ile Çin-Rusya ve müttefikleri arasındaki ekonomik/teknolojik ve askeri boyutlu gelişme ve siyasal çatışmaların çerçevesini belirleyeceği yeni bir uluslararası siyasi ve kurumsal çerçeveye, yeni bir dünya düzenine doğru gidiş sürecinin gündeme gireceğini söylemek mümkündür.

Diğer yandan 2019 yılı Aralık ayından itibaren bütün dünyayı etkileyen Covid-19 Pandemi süreci, kamucu sağlık ve sosyal güvenlik politikalarının tasfiyesinin toplumlardaki hayati yansımalarını ve mevcut sistemin acımasız sınıfsal karakterini bir kez daha ortaya koymuştur.

Bu koşullarda şu sorular zihinleri meşgul etmektedir: Büyük oranda dış ve iç borçlanmayagidilmişken bunların nasıl çevrileceği büyük problemdir. Olası yeni uluslararası iş bölümü ve yeni uluslararası hukuk düzeni oluşum sürecinde savaşların nasıl bir rolü olacaktır? Enerji, hammadde ve su kaynakları ne şekilde paylaşılacak, kazananlar ve kaybedenler kimler olacaktır? Vahim boyutlara ulaşan iklim krizi yönetilebilecek midir? Teknolojik gelişmeler insanlığın sömürsü-baskı altında tutulması için mi, özgür gelişimi için mi kullanılacaktır? Gıda tedariki krizine yanıt nedir? Büyük göç-mülteci hareketlerinin insani çözümü nasıl olacaktır? Artan eşitsizlik, yoksulluk ve işsizlik, toplumsal mücadelelere ve siyasete ne şekilde yansiyacaktır?

Oda Yönetim Kurulumuzun 48. Çalışma Döneminde, dünyada yaşanan bu gelişmeleri, başından beri doğru bir şekilde,

kapitalizmin krizi ve yol açtığı tahrip edici sonuçlar olarak değerlendirmiştir. Dünyanın mevcut sorunlarına doğru ve kalıcı çözümün ancak bir düzen değişikliği ile sağlanabileceği yönündeki tezlerin güçlendiği bir tarihsel döneme girmekte olduğumuzu söylemek mümkündür. Nihayetinde bugün neoliberalizmin sonuçları ve dünya genelinde gelir dağılımındaki adaletsizlikler ile işsizlik ve yoksulluk sorulanmaktadır. İnsanca yaşam ve başka bir dünya özlemi yaşamsal bir gereksinim olarak görülmeye; barış, bir arada yaşama kamuculuk, demokratikleşme, çalışma koşullarının köklü bir şekilde değiştirilmesi, eşitsizliklerin yok edilmesi, gıda egemenliği ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması öncelikli bir alternatif olarak benimsenmeye başlanmıştır.

ÜLKEMİZDE DURUM

Dünya genelindeki süreçlerin gelişim seyri ve yukarıda dile getirdiğimiz kritik soru ve sorunların yaşamda bulunduğu karşılığın ülkemizdeki ekonomik, sosyal, siyasi gelişmeleri de yakından etkileyeceği açıktır. Bu noktada ülkemizdeki siyasi iktidarın, dünya kapitalizmi-emperyalizm ile yetmiş yılı aşan iktisadi, askeri, siyasi bağlantılarının yol açtığı toplumsal sorunları derinleştirici bir konumda yer aldığını; diğer yandan iktidarın, emperyalistler ve büyük güçler arası çelişkilerden yararlanma şeklinin ülkemizin dış bağımlılık halkalarına yenilerini eklediğini belirtmek gerekir.

İktidarın ana gayreti iktidarını korumaktır ve dış politika ABD-NATO emperyalist politikalarına bağımlılıkla belirlenmektedir. Dış politika hem "fıtratları" gereği hem de, toplumsal muhalefeti baskı altında tutmak için milliyetçi-şoven, mezhepçi, militarist eksende halklar-ülkeler arası düşmanlıkları körükleyici tarzda yürütülmekte ve ülkemizin emperyalizme bağımlılığı pekiştirilmektedir.

Bilindiği üzere sosyal hukuk devleti tasfiye edilmiştir. Sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, doğal çevre, yeraltı-yerüstü zenginlikleri ile tüm kamusal-toplumsal kaynak, varlık, alan ve hizmetler, küresel ve yerli/yeni-yandaş sermaye güçlerine yeni ve kârlı ticari alanlar olarak sunulmaktadır.

Mafyatik-oligarşik rant ekonomisini sürekli kılmak için toplumsal muhalefet baskı-şiddet yöntemleriyle bastırılmaya çalışılmaktadır. Demokrasi, temel insan hakları ve siyasal özgürlükler rafa kaldırılmakta; totaliter siyasal İslamcı bir rejim inşasında hızla yol alınmaktadır.

Kamu yönetimini, hukuku, ülke imarını, yapı, kent, ulaşım, eğitim, sağlık, tarım, gıda, enerji, maden, su, çevre ve koruma alanlarını ve TMMOB mevzuatını yeniden düzenlemeye yönelik adımlar ile sendikal alanın zayıflatılması, Covid-19 pandemi koşullarının iktidarın otoriter yönetimi ve sermaye açısından fırsata dönüştürülmesi söz konusudur.

Ülkemizin bütün kaynak ve varlıkları denetim dışı olan Varlık Fonu AŞ'de toplanmakta; aşırı dış borç yükü için bu fonda toplanan kaynak ve varlıklar özellikle bölge gericiliğine

49. Dönem Çalışma Raporu

ipoteke edilmekte, ülkemiz ve halkımız yeni kapitülasyonların boyunduruğu altına sokularak yoksullaştırılmaktadır.

Sonuçta Türkiye ekonomisi üretim, tasarruf-yatırım, istihdam, ihracat ve ithalatın yapısı, teknoloji düzeyi, dış talep/ithalat bağımlılığı, bütçe açığı, cari açık, sermaye hareketlerinin serbest giriş-çıkışı, aşırı borçlanma, döviz kuru yükselişi-Türk Lirası'nın değer kaybı, yüksek faiz ödemeleri, yüksek enflasyon, savurgan harcamalar ve rant yağması ile örselemiş ve hayli kırılğan bir durumdadır.

İktidar, sosyal hukuk devleti gereklerine karşı, toplumcu, demokratik, Cumhuriyetçi, laik yaklaşımlara karşı, dincimezhepçi-gerici tezlerle dayanarak açık bir ideolojik-siyasi mücadele yürütmektedir. Toplumumuz sürekli gelişen bilimin ve teknolojinin gereklerinden, aydınlanma süreçleri ve laiklikten uzaklaştırılarak gözeneklerine dinci gericiğin şırınga edildiği, demokrasi düşmanı bir düzleme itilmekte, geleceği karartılmaktadır.

Bütün bu değişim-dönüşüm sürecine muhalefet edenler ve TMMOB'miz, yasa/mevzuat düzenlemeleri ve her türlü antidemokratik uygulama ile etkisiz hale getirilmeye çalışılmaktadır.

MÜHENDİSLİK MESLEK ALANLARIMIZDA DURUM

Gerek kapitalist dünyadaki uluslararası iş bölümünün emperyalist sömürücü karakteri, gerekse üretim, ekonomi, sanayi, istihdam, gelir-bölüşüm ilişkilerinin örgütleniş tarzından dolayı mühendislik uygulamaları had safhada etkilenmektedir.

Sanayisizleşme, fason-esnek-taşeron üretim, kamusal üretim, hizmet ve denetim perspektifinden uzaklaşılması, rant eksensli sermaye birikimi düzenlemeleri; meslek alanlarımızı, mühendislik hizmet ve uygulamalarını ve meslek örgütlerimizi doğrudan ve dolaylı biçimlerde etkilemekte, mühendisliği değersizleştirmekte ve itibarsızlaştırmaktadır.

Bu yönelim, sanayileşmenin, kalkınmanın, kentleşmenin, tarımdaki gelişmenin, doğal denge ve çevrenin korunmasının, bütün toplumsal yaşamın ve temel sektörlerin ana güçlerinden biri olan mühendisliğin, eğitimden uygulamaya dek değişim/dönüşüm sürecini belirlemektedir.

Gelişmiş kapitalist ülkeler lehine sanayide küresel rekabeti ön plana çıkaran yöntem ve modeller sonucu, kârın azamileştirilmesi, ücretlerin düşürülmesi, işgücü istihdamının azaltılması ve buna paralel olarak mühendisliğin işlev ve iradesinin minimize edilmesi ile sanayide ve kamuda nitelikli personel yetersizliği yaygınlaşmaktadır.

İş güvenliği kapsamındaki periyodik denetimlerin piyasaya açılması, iş makineleri eğitimlerinin serbestleştirilmesi, araçların imal tadilat montajı yönetmeliğinde benzer değişiklikler yapılması, asansör denetimlerinin piyasaya açılması ve mesleki denetimlerin engellenmek istenmesi, meslek alanlarımıza ardı

ardına yapılan müdahalelerden bazıdır. Kamuda mühendislerin işleri meslek dışı kişilerle yönetilmeye çalışılmakta ve bunun yasal dayanakları da oluşturulmaktadır.

Mühendislik eğitimi ve uygulamalarında nitelik unsurunu yok edecek uygulamalar yayılmaktadır. Her ile bir üniversite açılmakta ancak eğitime ayrılan ödenekler, öğretim görevlisi sayısı ve üniversite koşulları gibi göstergelerde eşdeğer bir artış bulunmamaktadır.

Üyelerimiz; işsizlik, meslek dışı işlerde çalışma, düşük ücret, iş güvencesinin olmaması, esnek çalışma, SGK primlerinin düşük ücretler üzerinden ödenmesi, kadın mühendislerde cinsiyete göre ücret ve iş pozisyonu farklılığı, mesleki yetersizlik sorunları, siyasi baskı ile kadro atamaları, kamuda tayin ve sürgünler, fazla mesailerde ücret verilmemesi, fazla çalıştırma, sosyal hak ihlalleri ve özlük haklarıyla ilgili bir dizi sorunla karşı karşıyadır.

Gerçekleşen yeni liberal dönüşümün sonuçları, 49. Dönem Oda Yönetim Kurulumuzun en temel yaklaşımlarından birini, meslek-meslektaş sorunları ile ülke sorunları arasında sıkı bağlar bulunduğu yönündeki görüşümüzü doğrulamaktadır. Söz konusu toplumsal-ekonomik-ideolojik-kültürel-siyasi dönüşümler ile TMMOB'nin dönüştürülmesi çabası arasındaki yapısal bağlantılar, bugün daha net bir şekilde görülür olmuştur.

Ancak belirtmek isteriz ki, TMMOB'nin en örgütlü yapısı olan Odamızın demokrasi mücadelesinde üzerine düşeni yapmasını sağlamak, Oda-TMMOB çizgisini birlik içinde sürdürerek geleceğe taşımak ve mesleki sorumluluklarımızı daha fazla uzmanlaşarak devam ettirme yükümlülüğünü yerine getirmek, 49. Dönem Oda Yönetim Kurulumuzun önceliği olacaktır.

İKTİDARIN HEDEFİNDEKİ TMMOB'Yİ VE ODALARIMIZI BİRLİK İÇİNDE KORUMAK GÖREVİMİZDİR

TMMOB'nin kamusal birikim ve hizmetleri sermayeye devreden, bilimsel mesleki gerekliliklere ve hukuka aykırı usulsüz uygulamalar karşısında yıllardan bu yana kamu-toplum-meslek-meslektaş yararını temel alarak sürdürdüğü mücadelenin, iktidarın serbestleştirme-özelleştirme uygulamaları ile rant eksensli politikalarına engel oluşturduğu bilinmektedir. TMMOB örgütlülüğü, özellikle 2007-2009 yıllarından beri bu nedenle hedef alınmıştır.

Bu çaba yıllardır imar ve yapı denetimine ilişkin mevzuatta sürekli olarak yapılan düzenlemeler ve mesleki denetimin ortadan kaldırılması çabaları; TMMOB ve bağlı Meslek Odalarının "idari ve mali denetim" görünümü altında bakanlıkların birer alt birimi haline getirilmesi; Devlet Denetleme Kurulu'na meslek kuruluşları hakkında idari soruşturma açma yetkisinin verilmiş olması gibi girişim ve uygulamalarla sürmüştür.

Birliğimiz ve Odalarımızı yapısal düzeyde yeniden yapılandırmaya yönelik bu girişimlerin yasa düzeyinde olanı ise,

TMMOB ve bağlı Meslek Odalarının verdiği tepki, kamuoyundan sağlanan destek ve 7 Haziran 2015 ile 1 Kasım 2015 seçimleri nedeniyle gerçekleşmemiştir. 16 Nisan 2017 referandumunu sonrasında yeni bir yasa değişikliği taslağı hazırlanmış, 2018 yılı başlarında kamu kuruluşu niteliğindeki meslek birliklerine yönelik totaliter kurgular yine gündeme gelmiş; en son 2020 Temmuz ayında Barolara, hukuk ve yargı süreçlerine antidemokratik müdahaleye yönelik Avukatlık Kanunu'nda önemli değişiklikler yapılmıştır. Böylece iktidar, 2007'den itibaren gündemine aldığı kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına yönelik hukuk dışı mevzuat düzenlemesinde yeni bir adım atmış oldu. Biliyoruz ki diğer Anayasal meslek örgütleri ve TMMOB Yasası değişikliği de iktidarın gündemindedir.

Dolayısıyla 49. Dönem Oda Yönetim Kurulu olarak, genel kurulumuzu ve sonrası dönemi; Odamızı geleceğe taşıyacak olan örgütlü üyeliği ve Oda-TMMOB örgütülüğünü güçlendirici, meslek alanlarımızı koruyup genişletecek, saldırılara karşı en üst düzeyde birlik içinde hazırlıklı olmamızı gerektirecek bir tarz ve içerikle örgütlenme sorumluluğumuz artmaktadır.

Bu noktada Odamız ve TMMOB'mizin, on yıllara yayılan yoğun emeklerle oluşturulmuş demokratik mevzilerimizin korunması, bugün en önemli sorumluluklarımızın arasındadır. Bu nedenle örgütsel, mesleki, sosyal birliğimizi güçlendirmek ve yıllardır süren anlayışın ve kadrolarının ilerici, demokratik, yurtsever geleneğini kesintiye uğratmamak başlıca görevimizdir.

NEDEN BİR ARADAYIZ VE NELER YAPACAĞIZ?

49. Dönem Oda Yönetim Kurulu olarak, Oda çalışmalarını; meslek alanlarımızdan hareket ederek meslektaşlarımızın, halkımızın, kentlerimizin, ülkemizin, dünyamızın sorunlarına ilişkin görüş ve önerilerini, Oda üyeleri ile birlikte oluşturup paylaşmayı ve kamuoyunu bilgilendirmeyi toplumsal bir görev ve sorumluluk olarak görmektediriz.

Bizler;

- Mesleki demokratik kitle örgütü olarak tanımladığımız Odamızda yapılan tüm çalışmaların **birlikte üretme, karar alma ve yönetme anlayışıyla** yürütülmesini,
- Üreten, sanayileşen, bağımsız ve demokratik bir Türkiye için emekten, haktan yana politikaların hayata geçirilmesini ve kamu çıkarlarının korunmasını,
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağını

temel ilkelerimiz olarak benimsiyoruz.

- bu temel ilkeler ışığındaki tüm çalışmalarını siyasal iktidarlardan, devletten ve sermayeden bağımsız politikalar oluşturup hayata geçirerek, ülkeye, mesleğe ve meslektaşlarımızın sorunlarına sahip çıkarak, bilimi ve teknolojik gelişmeleri halkımızın hizmetine sunarak yürütmeyi benimsiyoruz. Bu çerçevede, dönem içinde:
- 36. Çalışma Döneminde Odamız Danışma Kurullarında hazırlanan ve genel kabul gören *Çalışma İlkeleri*'nde belirlenen anlayışı kararlılıkla sürdüreceğiz.
- Meslek alanlarımızın güçlendirilmesini demokratikleşme mücadelesinin bir parçası olarak gören anlayışımızın sürekliliğini sağlayacağız.
- Üyelerimizin ekonomik, sosyal, demokratik taleplerinin örgütülüğünden geçtiği bilinci ile Odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamını sağlayacağız. Bu konuda Kamu Çalışanları Sendikaları ile ortak çalışmalar yürütmeyi hedefleyeceğiz.
- Ülkemizin kalkınmasının üretimden hizmet ve denetimlere kadar kamucu yaklaşımları gerektirdiğini ve ülke kaynaklarının kullanımında kamu yararı ilkesini savunacağız.
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarının tarafsız kurumların denetiminde yeniden düzenlenmesi, bütün sanayi ve çalışma yaşamını kapsamaması ve İş Güvenliği Mühendisliği için yürüttüğümüz çabaları sürdürüp, geliştireceğiz.
- Akademik kadroların, iktisatçı-sosyal bilimcilerin bilimsel görüş ve çalışmalarını yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Demokratik kitle örgütleri, sendikalar, meslek kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi çalışmalarına devam edeceğiz.
- Üyesine değer veren, sorunlarına sahip çıkan, çözüm üretmeye çalışan bir çalışma tarzını hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Herhangi bir Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin Oda bütününe aktarılması çalışmalarını sürdüreceğiz.
- Oda çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan, kurullarına saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir işleyiş ve hizmet anlayışını sürdüreceğiz.

49. Dönem Çalışma Raporu

- Oda komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre ihtiyaç duyulan süreli ve kendi konularında uzman olan kişilerden oluşan uzmanlık, örgütlenme ve üretme işlevli olarak çalıştıracacağız.
- Uzmanlık alanlarımızla ilgili mevzuat çalışmalarımızı sürdüreceğiz.
- Meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformları ve ortak çalışma kurullarını özendir-meye ve politikaların oluşturulmasında aktif sorumluluk almaya çalışacağız.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan meslek odalarınca yapılmasına yönelik yasal düzenlemeler yapılması için çalış-maları sürdüreceğiz.
- Mesleki çalışmaları ve meslek içi eğitimi geliştirmeyi hedefleyeceğiz. Odamızda yürütülen kurs ve eğitimleri nicelik ve nitelik olarak geliştireceğiz. Devam etmekte olan Mühendis Yetkilendirme Kurslarını kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren alanlarda çalışan mühendislerin meslek içi eğitim ihtiyaçlarını giderme süreçlerini devam ettireceğiz. Eğitimde yeni alanlar açacak, eğitimlerin tüm meslek alanlarımızı kapsamına yönelik özel çalışmalar yapacağız. Eğitim ve seminerler ile mühendislerin bilgilerinin tazelenmesini, yeni teknolojilerden haberdar edilmesini, toplumsal duyarlıklarının artırılması çabalarını sürdüreceğiz.
- Uluslararası alanda eşdeğer meslek örgütleri ile ilişkiler geliştirecek, ortak etkinlikler düzenleyecek; uluslararası planda eşlik-denklik bulunan meslek örgütleriyle ilişkilere özel bir ağırlık verecek, iş birliği alanlarını araştırarak ve gerekli mesleki protokolleri yapmaya devam edeceğiz.
- Üyelerimizin uzmanlıklarının ve sicillerinin kayıt altına alınması ve bunun takibi için çalışmaları, teknolojinin sunduğu imkanları da kullanarak geliştirip sürdüreceğiz.
- Üyelerimizin sahip oldukları uzmanlıkların eğitim ve belgelendirme faaliyetlerinde, birliktişlik hizmetlerinde değerlendirilmesi ve sanayinin ihtiyaçlarına cevap vermek adına kullanılması için çeşitli platformlar oluşturacağız. Emekli veya çeşitli nedenlerle işlerinden ayrılmış ancak uzmanlık ve mesleki yeterlilikleri bulunan ve halen çalışabilecek üyelerimizin gerek Oda çalışmalarında değerlendirilmesi gerekse ülke sanayisine hizmet kapasitelerinin değerlendirilmesi için çalışmalar yapacağız.

Bunun için gerekli bütün elektronik altyapı oluşturulacak ve üyelerimiz ile üyelerimizin katkısına gerek duyan kuruluşlar arasında ilişkinin kurulmasına yardımcı olacağız.

- Meslek disiplinlerine teknik yayın kazandırılması çalışmalarını geliştirerek sürdüreceğiz, dijital yayıncılığa ağırlık vereceğiz.
- Oda teknik hizmetlerinin akreditasyonu çalışmalarını geliştireceğiz.
- Kurumsallaşma yönünde çalışmalarımızı kararlı bir şekilde sürdüreceğiz.
- TMMOB'yi "25. Oda" olarak gören anlayışların karşısında duracak ve TMMOB'nin gerçekleştireceği bütün etkinliklere aktif destek vereceğiz.

YÜRÜTÜLECEK ÇALIŞMALAR

1. Oda Toplantıları

49. Dönemde yapılacak tüm toplantılar pandemi sürecini de kontrol ederek ilkesel olarak öncelikle yüz yüze olarak yapılmaya çalışılacak, eğer yüz yüze yapma imkânı yoksa çevrimiçi toplantı alternatifi değerlendirilecektir.

Oda çalışmalarının aktif ve etkin yürütülebilmesi, şubelerimiz ile ilgili çalışmaların hızlı olması ve üyelerimize zamanında ulaşabilmesi amacıyla Oda Yönetim Kurulumuz, her hafta bir araya gelecek ve kolektif üretimi hayata geçirecektir. Ayrıca Oda Onur Kurulu ve Oda Denetleme Kurulu çalışmalarının en iyi şekilde yürütülebilmesi amacıyla sekretarya görevi yürütülecektir.

Dönem içerisinde Oda Danışma Kurulu toplantılarının yanı sıra, örgütsel çalışmalarımızın değerlendirilmesi, yeni alanlardaki kamusal denetim çalışmalarımızla birlikte yürütmekte olduğumuz çalışmaların daha iyi koordine edilebilmesi amacıyla, ihtiyaç olduğunda, sekreter-sayman üyeler ve müdürlerin katılacağı toplantılar gerçekleştirilecektir. Tüm bu toplantıların yanı sıra, ihtiyaç durumunda gündemli örgüt toplantılarının gerçekleştirilmesi sağlanarak karar alma süreçlerimiz demokratik bir şekilde işletilecektir.

Tüm çalışanlarımızın örgüt içi eğitimlere tabi tutulması sağlanacak, teknik görevlilerin örgüt içi eğitimleri bağlı buldukları şubelerinde, büro, yayın ve muhasebe personeli eğitimleri ise merkezi olarak gerçekleştirilecektir. Ayrıca sekreterler-saymanlar-müdürler toplantılarıyla yeni yöneticilerin Oda'nın perspektif ve işleyişine daha hızlı entegre ederek katılımlarının artırılması hedeflenmektedir.

49. Dönemde de çalışanlarımızla ortak toplantılar gerçekleştirilerek gerek Oda Yönetim Kurulumuzun gerek Şube Yönetim Kurullarımızın üretmiş oldukları politikaların zenginleştirilmesi ve en uygun biçimde hayata geçirilmesi sağlanacaktır.



2. Üye Çalışmaları

Üye çalışmaları, pandemi döneminde uygulamaya soktuğumuz yeni araçların verdiği kazanımlarla daha da geliştirilecektir.

Geçtiğimiz dönemlerde hayata geçirilen, üyelerimizin, Makina Portal ve Makina Mobil gibi dijital platformlar üzerinden yeni üye/öğrenci üye başvurusu, üyelik belgesi talebi, iletişim bilgilerinin güncellenmesi gibi işlemlerini gerçekleştirebilmesinin önünü açan uygulamalar bu dönemde de artırılarak sürdürülecektir.

Oda örgütlülüğünün güçlendirilmesi ve üyelerin aidiyet duygusunun artırılmasına yönelik çalışmalara ağırlık verilerek üyelerin Odanın tüm süreçlerinde aktif rol alması hedeflenecektir. Bu amaçla eğilim ve talep belirlemede kullanılan unsurlar geliştirilecek, üye odaklı faaliyetlere öncelik verilecektir.

Üyeyi esas alan, üyelerimizle birlikte üreteceğimiz ve sürece dahil olmalarını sağlayan araçların geliştirilmesi sağlanacak ve üye aleyhine bozulan teknik hizmetler/üye çalışmaları oranı; üye eksikliğini artırılarak düzeltilenecektir.

Üyelerimizin ekonomik, demokratik, özlük hakları, sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yanında meslek için eğitimlerinin devamlı haline getirilmesine ilişkin çalışmalar hedeflenecek, ayrıca hem işyerlerinde hem de uzaktan çalışma sorunlarının tespiti ve bunların çözümüne yönelik faaliyetler yürütülmesi için çalışmalar yapılacaktır.

Üye aidatlarının tahsilatı konusunda ülke genelinde aktif bir yöntem geliştirilebilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

Üniversite sayısının ve Odamıza bağlı meslek disiplinleri kapsamında açılan bölüm sayılarının her geçen gün artması, yeni mezun sayılarının da sürekli olarak artmasını beraberinde getirmektedir. Ancak buna rağmen mezunların üye olma oranındaki düşüş göz önüne alındığında, Şubelerimiz tarafından meslektaşlarımızın Odaya üye olmalarının özendirilmesine yönelik faaliyetlere ağırlık verilmesi, bu kapsamdaki faaliyetlerin merkezi koordinasyon ve takibiyle başarılı bulunan uygulamaların yaygınlaştırılmasının sağlanması Odamızın en önemli hedeflerinden birisi olacaktır.

Ayrıca Şubelerimizin önceki dönemlerde de yaptığı ve üyelerimizin çeşitli kuruluşlardan aldıkları hizmetlerden indirimli faydalanmalarına yönelik protokol faaliyetleri geliştirilerek sürdürülecektir.

3. Komisyon, Çalışma Grubu ve Kurul Çalışmaları

Şubelerde oluşturulan komisyonlar ve TMMOB'de oluşturulan çalışma grupları gözetilerek ihtiyaca göre merkezi komisyonların/çalışma gruplarının oluşturulması sağlanacaktır. Komisyon/çalışma grubu çalışmalarının dönem sonunda çalışma raporuyla üyelerimize aktarılması

sağlanacak, ihtiyaç olduğunda süreli komisyonlar kurulup Oda görüşleri ve raporlarının oluşturulması için çalışmalar yapılacaktır. Oda çalışmalarının daha etkin ve verimli yönetilmesi amacıyla, Şubelerimiz ve Oda Merkezimizde uzmanlık alanlarımıza ilişkin süreli ve sürekli komisyonlarımızın oluşturulması sağlanacaktır.

Endüstri, İşletme, Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendislerinin örgütlenmelerinin, Oda çalışmalarına katılımlarının ve meslek disiplinlerini ilgilendiren konulardaki gelişmelere müdahil olabilmelerinin bir aracı olarak kurulan Meslek Dalı Ana Komisyonları EİM MEDAK ve UHUM MEDAK'ın daha etkin çalışması sağlanacaktır.

Bunların yanında Mekatronik ve Enerji Sistemleri Mühendislerinin üyeleşme sayısındaki yükseliş göz önüne alınarak dönem içerisinde bu meslek disiplinlerinin faaliyetlerine yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Ayrıca örgütümüzün bugünü ve geleceği olan gelecekteki meslektaşlarımıza yönelik olarak, "Öğrenci Üye Komisyonu" ile meslektaşlarımızın özlük hakları konusunun tüm birimlerde ve çalışma alanlarında korunmasına ve örgüt-lülüklerine destek verilmesine yönelik olarak, "Ekonomik Demokratik Özlük Hakları ve İşsizlik Komisyonu" kurularak çalışmalarının sürekliliği sağlanacaktır.

49. Oda Olağan Genel Kurulu'nda alınan kararlar gereği; Ulusal Bina Sınıfı Kodlarının hazırlanması için TMMOB çatısı altında bir çalışma grubu kurulması, ayrıca özel gereksinimli üyelerimize ulaşmak amacıyla TMMOB düzeyinde yürütülen çalışmaların devamının sağlanması hedeflenmiştir.

Oluşturulacak olan yayın komisyonlarımız, geçmiş dönem birikimleriyle sürekliliği sağlayarak, yayınlarımızın üyelerimize yetkin bir içerikle ve zamanında/periyo-dunda ulaştırılması için çalışmalarını yürütecektir.

Oda görüş ve önerilerinin yanı sıra, uzmanlık alanlarımıza yönelik olarak oda raporlarının hazırlanması amacıyla süreli çalışma grupları oluşturulacak, Oda çalışmalarımızın kamuoyu ile buluşması sağlanacaktır.

Üyelerimizin uzmanlık alanlarına ilişkin olarak gelişmeleri izlemek, sorunlarına çözüm bulmak, gelişmeler ışığında yeni düzenlemeleri hayat geçirebilmek amacıyla kurullar oluşturulacaktır.

Tüm oluşturulan komisyonlar, çalışma grupları ve kurulların zamana ve mekâna sıkışmadan, güncel teknolojik olanaklar kullanarak karar üretmesi ve Oda Yönetim Kurulu çalışmalarına katkıda bulunması için altyapılar hazırlanacaktır.

Tüm komisyon, çalışma grubu ve kurulların işleyişi hazırlanacak uygulama esasları çerçevesinde yürütülecektir.

Bu çerçevede, 49. Dönemde, aşağıdaki komisyon, çalışma grupları ve kurullar oluşturulacaktır.

a. Süreli Komisyonlar

- Öğrenci Üye Komisyonu
- Ekonomik Demokratik Özlük Hakları ve İşsizlik Komisyonu
- Kadın Üye Komisyonu
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

b. Sürekli Komisyonlar:

- Endüstri - İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM MEDAK)
- Uçak - Havacılık ve Uzay Mühendisleri Meslek Dalı Ana Komisyonu (UHUM MEDAK)
- Mühendis ve Makina Dergisi Yayın Komisyonu
- Mühendis ve Makina – Güncel Dergisi Yayın Komisyonu
- Endüstri Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu
- Tesisat Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu

c. Kurullar

- Eğitim Belgelendirme Kurulları
- İklimlendirme Teknik Kurulu

d. Çalışma Grupları

- Enerji Çalışma Grubu
- Sanayi Çalışma Grubu
- Dijital Dönüşüm Çalışma Grubu
- Meslek Disiplinlerini Değerlendirme Çalışma Grubu
- Eğitim Çalışma Grubu
- SMM Çalışma Grubu
- Mali İşler Çalışma Grubu
- Uluslararası İlişkiler Çalışma Grubu
- Yayın Çalışma Grubu
- Örgütlenme Çalışma Grubu

- Ulaşım Çalışma Grubu
- Filo Mühendisliği Çalışma Grubu
- Oda Taşınmazlarını Değerlendirme Çalışma Grubu
- Bilirkişilik Çalışma Grubu
- Ulusal Bina Sınıfı Kodları Hazırlık Çalışma Grubu
- Mekatronik Mühendisliği Çalışma Grubu

Bunlar dışında, dönem içinde ihtiyaç duyulması halinde yeni komisyon, çalışma grupları ve kurullar oluşturulabilecektir.

4. Etkinlikler

a. Kongre, Kurultay, Sempozyumlar

Meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke ve meslek/meslektaş sorunlarının tartışılması, çözüm önerilerinin oluşturulması, bilginin erişilebilirliği ve yaygınlaştırılması, bilim ve teknolojinin halkın kullanımına sunulması için araçların yaratılması amacıyla, periyodik olarak her dönem düzenlediğimiz kongre, kurultay, sempozyum etkinliklerinin, pandemi sürecinin gidişatı da göz önüne alınarak yapılmasına bu dönemde de önem verilecektir.

Etkinliklerimizin, uzmanlık alanlarımızla ilgili ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmelerin izlenmesi, yaşanan sorunlara çözüm aranması, sanayileşme ve üretime dayalı politikaların yerleşmesi ve geliştirilmesi, Oda-Üniversite-Sanayi işbirliğinin geliştirilmesi amaçlarına hizmet etmesi hedeflenecektir. Yerel etkinlikler, amaç, kapsam ve bütçesi hazırlanarak merkez onayı alınmak suretiyle, süresi bir gün ile sınırlandırılarak (zorunlu hallerde iki günü aşmayacak şekilde) planlanacaktır. Ayrıca, merkezi olarak yapılan benzer konuları içeren kongre, kurultay, sempozyumların birleştirilmesi; yerel bazda ilgi alanı oluşturan etkinliklerin de yerellerde ayrıca gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

TMMOB örgütlülüğünün vazgeçilmez olan ve Odamız tarafından gerçekleştirilen TMMOB Sanayi Kongresi'nin bu dönem de TMMOB adına Odamız sekretaryalığında düzenlenmesi için çalışmalar yürütülecektir.

Mesleğimizin ve örgütümüzün geleceği olan öğrenci üyelerimize yönelik olarak 1996 yılından günümüze değin düzenlemekte olduğumuz Öğrenci Üye Kurultayı ile meslek dalı ana komisyonlarımız tarafından yürütülen EİM ve UHUM Kurultaylarını daha etkin ve katılımlı olarak düzenleyeceğiz.

Bu etkinliklerimiz ile şubeler arası işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi, örgütsel deneyimlerin karşılıklı paylaşılması hedeflenecektir. Bu kapsamda, bazı etkinliklerimizin ortak organizasyon olarak planlanmasına çaba harcanacaktır. Belirlenen bu esaslar doğrultusunda gerçekleştirilmesi planlanan kongre, kurultay ve sempozyumlarımız aşağıda gruplandırılmıştır.

1. Asansör Sempozyumu ve Sergisi
2. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi
3. EİM Kongresi / Kurultayı
4. Enerji Ekipmanları ve Yerli Üretim Kongre ve Sergisi
5. Enerji Verimliliği Kongresi
6. Hidrolik-Pnömatik Kongresi ve Sergisi
7. Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi
8. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi ve Sergisi
9. Kaynak Teknolojisi Kongresi ve Sergisi
10. Otomotiv Kongre ve Sergisi
11. Öğrenci Üye Kurultayı
12. Raylı Sistemler ve Sinyalizasyon Kongresi ve Sergisi
13. Savunma Sanayi Sempozyumu
14. Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi
15. TMMOB Sanayi Kongresi
16. UHUM Kurultayı
17. GAP Bölgesi Sanayileşme ve Kentleşme Sempozyumu
18. Trakya'da Sanayileşme ve Çevre Sempozyumu
19. İklimlendirme Kongresi

Şubelerimizin yerel düzeyde gerçekleştireceği (NDT Günleri, Rüzgâr Sempozyumu, Ölçümbilim Sempozyumu, Yangın Sempozyumu vb.) etkinliklerde, Odamızın oluşturduğu bilgi birikiminin ve uzmanlık komisyonlarımızın oluşturduğu görüşlerin her platformda kamuoyu ile paylaşılması sağlanacaktır.

b. Çalıştaylar

Yapılması planlanan çalıştaylarımızla Şubelerimizde gerçekleştirilecek yerel toplantılara ilişkin forum, blog ve sosyal medya gibi platformlar kullanılarak üye katılımının çok yönlü olarak sağlanması, talep, eğilim ve düşüncelerinin alınması hedeflenmektedir.

c. Diğer Etkinlikler

TMMOB'nin ve bağlı odalarının, meslek örgütlerinin, sendikaların, kamu kurum ve kuruluşların, demokratik kitle

örgütlerinin yaptıkları etkinliklere aktif katılım ve destek sağlanacaktır. Meslek alanlarımızı içeren konularda gerçekleştirilecek atölye çalışmalarına, çalıştaylara, sempozyumlara, panellere katılım sağlanarak Odamızın görüşleri aktarılacak ve güncel gelişmelerle ilgili ortak açıklamalar yapılacaktır.

5. Eğitim ve Belgelendirme Çalışmaları

Bilim, teknoloji ve mühendislik uygulama alanlarında yaşanan hızlı değişim süreci, örgün eğitim kurumlarında verilen eğitimin zaman içerisinde atıl bilgi haline gelmesine; mevcut bilginin yenilenmesi ihtiyacına yol açmaktadır. Bireyin hem kendi gelişimini sağlaması hem de üretim sürecinde aktif bir rol alarak toplumsal gelişime yardımcı olabilmesi için sürekli eğitim bir zorunluluk haline gelmiştir.

Sürdürülmekte olan Mühendis Yetkilendirme Kursları, kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren alanlarda çalışan mühendislerin meslek içi eğitim ihtiyaçlarını giderme süreci olarak devam ettirilecektir. Yapılan eğitim ve seminerler ile mühendislerin bilgilerinin tazelenmesini, yeni teknolojilerden haberdar edilmesini, toplumsal duyarlılıkların artırılmasını hedefleyecektir. Eğitim etkinliklerinin içeriğinin, Odamızın bilimden ve emekten yana tutumuna uygun olarak geliştirilmesine ve üyelerimizin mesleki gelişiminin sürekliliğine katkı koymasına yönelik olması sağlanacaktır.

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarıyla ilgili denetimin yapılabilmesi için, uzman üyelerin tanımlanması, üyelerin mesleki ve bilimsel çalışmalarına, yaptıkları işlere ve tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlıklarının Makina Mühendisleri Odası tarafından belirlenmesi, belgelendirilmesi ve uzman üyelerin kamuoyuna önerilmesinin sağlanması amacıyla eğitimlerimizin çeşitlendirilmesi, yetkinleştirilmesi çalışmalarına devam edilecektir.

a. Mühendis Yetkilendirme Eğitimleri

Mühendis Yetkilendirme kapsamında gerçekleştirilen kurslar ve sınavların niteliksel olarak geliştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır. Yetersiz olan kurs süreleri artırılarak, görsel kurs materyalleri oluşturularak, eğitim materyali yenilenecek kurs ve sınavlar geliştirilecektir. Ayrıca, meslektaşlarımızın meslek alanlarıyla ilgili yaptıkları denetimlerde yetkin hale gelmeleri ve mevzuat değişikliklerinden haberdar olmaları amacıyla yapılan mühendis yetkilendirme kurslarımız, pandemi süreci nedeniyle çevrim içi olarak gerçekleştirilmekte ve bu süreç ile birlikte teorik eğitimlerin dijital platformlarda yapılabilmesine, uygulamalı eğitimlerin ve son değerlendirmelerin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalarına hız verilecektir.

Mühendis Yetkilendirme eğitimlerinin zenginleştirilmesi ve niteliğinin artırılması amacıyla teknik altyapı sorunları giderilerek yeni modellerin uygulanması sağlanacak, üniver-

49. Dönem Çalışma Raporu

site eğitimi sonrasında üyelerimize teorik ve pratik güncel bilgileri aktarmak için, çevrimiçi tabanlı öğrenme merkezi planlanacaktır. Hem mevcut eğitimlerin iyileştirilmesi için hem de yeni eğitimlerin müfredatı oluşturulurken bu tür yeni olanaklardan yararlanılacaktır.

Pandemi dönemi ile birlikte 48. Dönemde üyelerin bilgi ve birikimlerini artırmak amacı ile kısa zamanda yüzlerce webinar (çevrimiçi) seminer ve eğitim (mühendis yetkilendirme, seminer, sertifika programları vb.) düzenlenerek üyelerimizin katılımı sağlanmıştır. Değişen üye ihtiyaçları/talepleri doğrultusunda ve çevrimiçi eğitimlerden edinilen tecrübe ile meslek alanlarımıza giren birçok farklı konuda yüzlerce asenkron eğitimin yer aldığı; Makina Öğrenme Merkezi eğitim portalı 48. Dönemin sonunda üyelerimizin hizmetine açılmıştır. Makina Öğrenme Merkezi'nin önceliği tüm üyelerimiz olmakla beraber içeriklere ilgi duyan kişi, kurum ve kuruluşlara senkron ve asenkron eğitim modelleri sunmak ve bu eğitimleri geliştirmek, eğitmen niteliği olan, konusunda uzman tecrübeli üyelerimizin bu platform içerisinde yer almasını sağlayarak eğitmenlerimizin genç meslektaşlarımız ile buluşmasını sağlamak, meslek alanlarımıza giren konularda üyelerimizin teyitli mesleki bilgilere bu platform üzerinden ulaşmasını olanaklı hale getirmek, 49. Dönem hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Üyelerin meslek alanlarındaki gereksinim ve talepleri dikkate alınarak, uzmanlık alanlarımızla ilgili merkezi olarak yürütülen eğitim programlarına devam edilecektir. Mühendis Yetkilendirmesi kapsamında Pandemi süresince gerçekleştirdiğimiz çevrim içi eğitimlerimiz 49. Dönemde hem çevrim içi hem de sınıf eğitimleri olarak gerçekleştirilecektir.

Geçmiş dönemlerde Mühendis Yetkilendirmesi kapsamında verilen;

MEKANİK TESİSAT HİZMETLERİ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSLARI

Mekanik Tesisat

Havuz Tesisatı

Sanayi Tipi Mutfak Tesisatı

Sanayi Tipi Çamaşırhane Tesisatı

Soğutma Tesisatı

Havalandırma Tesisatı

Klima Tesisatı

Otomatik Kontrol Tesisatı

LPG Tesisatı

Basınçlı Hava Tesisatı

Aritma Tesisatı

Kızgın Sulu, Kızgın Yağlı ve Buharlı Isıtma Sistemleri

Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu

Medikal Gaz Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu

Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Eğitimi

Mekanik Tesisat Tasarımı Uygulama Eğitimi

DOĞALGAZ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSLARI

Temel Doğalgaz Mühendis Yetkilendirme Eğitimi

Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu

Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu

AKIŞKAN GÜCÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME EĞİTİMLERİ

Akışkan Gücü (Hidrolik) Mühendis Yetkilendirme Eğitimi

Akışkan Gücü (Pnömatik) Mühendis Yetkilendirme Eğitimi

ARAÇ PROJELENDİRME EĞİTİMLERİ

Araç Projelendirme Temel Eğitimi

Araç Üst Yapı Tadilatı Eğitimi

Araç Alt Yapı Tadilatı Eğitimi

Araç Projelendirme (Martoy/Tip Onay Seri/Münferit İmalat-İthalat) Eğitimi

Araç Projelendirme (Tortoy/Tip Onay Seri/Münferit İmalat-İthalat) Eğitimi

Araç Projelendirme (Motoy/Tip Onay Seri/Münferit İmalat-İthalat) Eğitimi

Araçların LPG' ye Dönüşümü Eğitimi

Araçların CNG' ye Dönüşümü Eğitimi

Araçların LNG' ye Dönüşümü Eğitimi

ASANSÖR MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSLARI

Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kursu

Asansör Mühendis Yetkilendirme Kursu

Asansör Yetkili Servis Teknik Sorumlusu Eğitimi

Asansör Periyodik Kontrol Muayene Elemanı Kursu

BİLİRKİŞİLİK EĞİTİMLERİ

Temel Bilirkişilik Kursu

Adli Trafik Kazaları Bilirkişilik Kursu

İş Kazaları Bilirkişilik Eğitimi

Makina Değerleme Bilirkişilik Eğitimi

Yangın Bilirkişilik Eğitimi

ENERJİ EĞİTİMLERİ

Enerji Yöneticisi Eğitimi (Modül 1 ve Modül 2)

Enerji Yöneticisi Eğitimi (ETÜT-PROJE)

Jeotermal Enerji Santrali Temel Eğitimi

Rüzgâr Enerjisi Santrali Temel Eğitimi

Hidroelektrik Enerji Santrali Eğitimi

Güneş Enerjisi Eğitimi

KAYNAK VE TAHRİBATSIZ MUAYENE EĞİTİMLERİ

Gözle Muayene Seviye I Eğitimi

Gözle Muayene Seviye II Eğitimi

Ultrasonik Muayene Seviye I Eğitimi

Ultrasonik Muayene Seviye II Eğitimi

Penetrant Muayene Seviye I Eğitimi

Penetrant Muayene Seviye II Eğitimi

Manyetik Parçacık Muayene Seviye I Eğitimi

Manyetik Parçacık Muayene Seviye II Eğitimi

Tahribatsız Muayene (NDT) Bilgilendirme Eğitimi

Tahribatsız Muayene (NDT) Yöntemleri ve Uygulamaları Eğitimi

Kaynakların Gözle Muayenesi ve Değerlendirilmesi Eğitimi

Mühendislere Yönelik Temel Kaynak Eğitimi

Kaynak Koordinasyon Personeli Eğitimi

PERİYODİK KONTROL EĞİTİMLERİ

Periyodik Kontrol Muayene Personeli Temel Eğitimi

Ateşle Temas Etmeyen Basıncı Kaplar Periyodik Kontrol Muayene Personeli Eğitimi

Ateşle Temas Eden Basıncı Kaplar Periyodik Kontrol Muayene Personeli Eğitimi

Endüstriyel Araçlar Periyodik Kontrol Muayene Personeli Eğitimi

Krenler Periyodik Kontrol Muayene Personeli Eğitimi

Kaldırma Platformları ve Liftler Periyodik Kontrol Muayene Personeli Eğitimi

Yürüyen Merdiven-Bant Periyodik Kontrol Muayene Personeli Eğitimi

Yangın Mekanik Tesisatı Periyodik Kontrol Teorik ve Uygulamalı Eğitimi

PLANLAMA HİZMETLERİ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSLARI

Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Kursu

Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Kursu

SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMLERİ

LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu (3 gün) (Mühendislere Yönelik)

LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu (5 gün) (Mühendis Olmayanlara Yönelik)

LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu

LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu (A Sınıfı İSG Uzmanı)

YÖNETİM SİSTEMLERİ STANDARTLARI EĞİTİMLERİ

Proje Yönetimi Eğitimi

Kalite Yönetim Sistemi Sertifikasyon Programı

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasyon Programı

Çevre Yönetim Sistemi Sertifikasyon Programı

Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Sertifikasyon Programı

Enerji Yönetim Sistemi Sertifikasyon Programı

Mühendisler İçin Temel Mali ve Finans Yönetimi Sertifikasyon Programı

Tedarikçi İlişkilerinin Yönetimi Sertifikasyon Programı

Mühendislik Ekibi Yönetimi Eğitimi

İŞLETME YÖNETİMİ EĞİTİMLERİ

Yalın Üretim ve Yönetim Sertifikasyon Programı

Üretim Planlama Sertifikasyon Programı

49. Dönem Çalışma Raporu

Kurumsal Satın Alma Süreçlerinin Tasarımı ve Yönetimi Sertifikasyon Programı

GEOMETRİK BOYUTLANDIRMA VE TOLERANSLANDIRMA EĞİTİMİ

eğitimlerine devam edilecektir.

Ayrıca eğitim faaliyetlerimizin daha işlevsel hale getirilmesi amacıyla;

- Daha önceki dönemlerde de yayınlanan eğitim uygulama genelgelerinin gözden geçirilerek yeniden düzenlenmesi, örgütün tüm birimlerinde doğru ve eksiksiz olarak uygulanması,
- Devam etmekte olan Mühendis Yetkilendirme Kurslarında kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren alanlarda çalışan mühendislerin meslek içi eğitim ihtiyaçlarını giderme çalışmalarının devam ettirilmesi,
- Eğitim ve seminerlerde mühendislerin bilgilerinin tazelenmesi, yeni teknolojilerden haberdar edilmesi, toplumsal duyarlılıklarının artırılması,
- Mühendis Yetkilendirmesi kapsamında verilecek eğitimlerde görev alan eğitici sayısının artırılması,
- Tüm eğitimlerle ilgili soru bankalarının zenginleştirilmesi,
- Eğiticiler ve çalışanlara yönelik örgüt içi eğitimlerin düzenli olarak sürdürülmesi,
- Eğiticilerin pedagojik formasyonlarının planlanması
- Eğitim konularının belirlenmesinde üye talepleri dikkate alınarak seminer ve sertifika programları ile güncel eğitimler düzenlenmesi,
- Üyelerin belgelendirme süreci daha etkin bir şekilde yürütülecek, mesleki bilgi (teori) ve deneyimlerin (pratik) güncelliği ve sürekliliğinin sağlanması ve kurumsallaşma çalışmalarının daha aktif olarak yürütülmesi,
- Ara teknik elemanlara yönelik eğitimlerin çeşitlendirilerek sürdürülmesi, değişen ve gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda uygulamalı hale getirilmesi,

yönünde çalışmalar yapılacaktır.

b. Uygulamalı Eğitim Merkezleri

Teknolojik gereksinimlerin ve yenilenmenin, özellikle imalat sanayiinde 3-5 yıllık periyotlara indirilmesi, mühendislerin ve ara teknik elemanların bu değişime paralel sürekli eğitimle-

rini zorunlu kılmaktadır. Dünyada ve ülkemizdeki teknolojik yeniliklere ve gelişmelere mühendis ve ara teknik elemanların daha iyi uyum sağlamaları için, mesleki yeterliliklerini geliştirmek, sanayi kuruluşlarının nitelikli işgücü gereksiniminin karşılanmasını sağlamak, ülkemizde ardi ardına yaşanan krizler sonrası işsiz kalan veya iş bulmada zorlanan mühendis ve teknik elemanların iş bulmalarını kolaylaştırmak amacıyla Şube etkinlik alanlarında yer alan uygulamalı eğitim merkezleri faaliyetlerinin güçlendirilerek devamı sağlanacaktır.

Önceki çalışma dönemlerinde kurulan;

- Enerji Verimliliği Uygulamalı Eğitim Merkezleri (Kocaeli – İzmir) (Enerji)
- Bakım Personeli Uygulamalı Eğitim Merkezi (Kocaeli) (Bakım)
- Uygulamalı Eğitim Merkezi (Adana) (Bakım, Kaynak, Hidrolik-Pnömatik)
- Suat Sezai Gürü Uygulamalı Eğitim Merkezi (İstanbul) (Asansör, Kaynak)

Uygulamalı Eğitim Merkezleri yanı sıra sanayinin gereksinim duyduğu nitelikte mühendislere ve ara teknik elemanlara eğitim vermek ve belgelendirmek üzere Hidrolik Pnömatik, Kaynak Teknolojisi, CAD/CAM, Bakım Mühendisliği, Asansör Mühendisliği, Mekatronik vb. konularda yeni uygulamalı eğitim merkezleri oluşturulması için şubelerde çalışmalar yürütülecektir.

c. Enerji Alanında Yapılacak Çalışmalar

Eğitim Çalışmaları

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca yetkilendirilen Odamız, 2010 yılından itibaren Enerji Kimlik Belgesi (EKB) Uzmanı eğitimi düzenlemektedir. Bu kapsamda Odamıza bağlı tüm şubelerimizde, Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği kapsamında Enerji Kimlik Belgesi (EKB) Uzmanı Yetiştirme Eğitimlerine devam edilecektir.

Bununla beraber Odamız son olarak 2021 yılında yetki süresi sona eren Enerji Yöneticisi ve Etüt-Proje Eğitim faaliyetleri için gerekli başvuruları yapmış ve bu alanlardaki yetkilendirmemiz yenilenerek 2026 yılına kadar geçerli yetki belgesi verilmiştir. Enerji Yöneticisi ve Etüt-Proje eğitimleri Kocaeli Şubemizde başlamış olup, daha önceki yıllarda Kocaeli Şubemizle beraber İstanbul ve İzmir Şubelerimizde de verilen söz konusu eğitimlerin yine bu iki Şubemizde de verilmesi konusunda çalışmalarımız devam edecektir.

Bilgilendirme-Bilgilendirme Çalışmaları

2000'lerin başından bu yana Türkiye'nin enerji politikalarını irdeleyen çalışmalar ve yayınlar yapan Odamız, 2010'dan sonra, her iki yılda bir yayınlanan Türkiye'nin Enerji Görünü-



mü Raporları ve sürekli güncellenen sunumlarda sorunları tanımlamış ve çözüm önerilerini açıklamıştır. Bu birikimle Türkiye Enerji Görünümü 2020 (ve yakında yayımlanacak olan 2022) Raporunda, dünyayı saran ve son korona virüs salgınının yıkıcı etkileriyle yoğunlaşan krizin karşısında, “sorunları aşmak ve krizden mümkün olan en çabuk şekilde ve en az hasarla çıkabilmek için yurttaşların ve toplumun vazgeçilmez gereksinimlerinin karşılanmasında kamu mülkiyeti, kamusal hizmet ve toplumsal yarar esaslarını temel alan bir planlama ve toplumsal kalkınma perspektifi ile kamucu, toplumcu bir programın uygulanması zorunludur” denilmiştir. Enerji sektörünü özel tekellerin kâr egemenliğinden çıkarıp kamusal bir düzleme aktarmayı ve toplum çıkarlarını gözetken, kamusal planlama esaslı, yenilenebilir kaynaklara dayalı, düşük karbon salımlı bir ekonomiye yönelmeyi ve enerjiyi azami verimli kullanarak, enerjide demokratik bir denetimi/programı gerçekleştirmeyi öneren “Demokratik Enerji Programı” ile ilgili olarak aşağıdaki çalışmaların yapılması hedeflenmektedir.

- Enerji ile ilgili mevcut düzenlemeleri, kurumları ve işleyişi, toplum çıkarını korumayı öngören kamucu bir anlayışla takip ederek, ülke ve toplum aleyhine düzenleme ve uygulamalara karşı çıkmak ve toplumu bilgilendirmek,
- Şube Yönetimlerini; buldukları il ve bölgelerdeki enerji uygulamaları hakkında bilgilerini geliştirmeleri ve yerel yönetimlerle işbirliği ile önce Şubenin olduğu ilin, daha sonra Şube sınırları içindeki diğer illerin enerji görünümünü inceleyen, sorunları tanımlayan ve kamucu bir bakış açısıyla toplum yararına çözümler öneren çalışmalar ve etkinlikler yapmaları için yönlendirmek, teşvik etmek, çalışmalarını takip etmek, desteklemek, ayrıca bölgelerindeki toplum çıkarına aykırı uygulamaları izlemeleri, toplumu bilgilendirmeleri ve karşı çıkılmaları yönünde çalışmalar yapmak,
- “Demokratik Enerji Programı” hakkında diğer odaları, demokratik meslek ve kitle örgütlerini bilgilendirmek ve programın içeriğini yaşanan olaylardaki gözlemler ve deneyimlerle zenginleştirmek,
- Odamız web sitesindeki Enerji Köşesi’ni geliştirmek, Enerji Kitaplığı’nı zenginleştirmek ve daha çok kişinin yararlanabilmesi için duyurmak,
- Oda Merkezi üzerinden webinar olarak düzenlenen ve kayıtları Youtube’ya yüklenen Enerji Söyleşilerini, konularını geliştirerek ve daha çok sayıda konuşmacı katılımıyla geliştirerek sürdürmek
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesi ile ilgili olarak; gerek ürün (makina, ekipman), gerekse hizmet alanında bölgesel bir merkez

olma potansiyeli olan ülkemizin; sahip olduğu yerli imkân ve yetkinlikleri temel alarak, ilgili alanlardaki yerli üretim politika ve planlarının, geleceğe dair projeksiyonların görüşüleceği ulusal etkinlikler yapmak

hedeflenmektedir.

d. Örgüt İçi Eğitimler

Oda çalışmalarında karşılaşılan sorunların en aza indirilmesi amacıyla, yöneticilerimiz ve çalışanlarımız için örgüt içi eğitim programları düzenlenecektir. Şube ihtiyaçları da göz önüne alınarak, Oda Merkezince belirlenecek takvim ve müfredatlar çerçevesinde;

- Oda Onur ve Denetleme Kurulu Üyelerine,
- Oda/Şube Yönetim Kurulu Üyelerine ve Temsilcilik Yürütme Kurulu üyelerine,
- Teknik Görevlilerimize,
- Büro Görevlilerimize,
- Muhasebe Görevlilerimize,
- Eğiticilerimize,
- Eğitim Birimi Sorumlularımıza,
- PBK Kurullarına,
- Dijital Platform Kullanıcılarına

yönelik iç eğitimler düzenlenecektir.

Teknik Görevlilerin çalıştıkları alanlara yönelik Mühendis Yetkilendirme eğitimlerine katılmaları sağlanacak, çalıştıkları alanlarda belgelendirilmesi amacıyla şubelerimiz bünyesinde uzmanlık eğitimleri gerçekleştirilecektir.

Ayrıca teknik hizmetler kapsamındaki faaliyetlerde görevli personelimize de eğitimler verilmeye devam edilecektir.

e. Diğer Personel Eğitimleri

Ara teknik eleman ve diğer personele (tekniker/teknisyen/operatör vb.) yönelik eğitimlerin standartlaştırılması için merkezi çalışma yapılacaktır. Teknik eleman ve diğer personele yönelik eğitimlerin yaygınlaştırılması için yapılan çalışmalar sürdürülecektir.

f. Belgelendirme Kuruluşu

Eğitim merkezleri tarafından verilen eğitimler sonrasında yapılan sınav ve belgelendirme faaliyetinin teknik mevzuata uyumlu, tarafsızlığı ve bağımsızlığı üçüncü taraflarca da onaylanmış bir şekilde yürütülmesi için, TS EN ISO/IEC

17024 "Personel Belgelendirmesi Yapan Kuruluşlar İçin Genel Şartlar" standardı kapsamında kurulan Personel Belgelendirme Kuruluşumuz (PBK) 19 Ocak 2007 tarihinde Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiştir. Düzenli denetimlerle, ilgili kapsamlar çerçevesinde akreditasyonunu yenilemektedir.

Odamız, mühendis yetki ve sorumluluklarını geliştirmenin yanı sıra, mühendislik hizmetlerini denetlenebilir ve güvenilir kılmaya, toplumun can ve mal güvenliğini sağlamaya ve uluslararası standartlar doğrultusunda kurumsallaşma yolunda önemli bir adım olan PBK Akreditasyonunun kapsamını korumaya ve verilen hizmeti tüm ülkeye yaymaya devam edecektir.

MMO Personel Belgelendirme Kuruluşu, 18 kapsamda belgelendirme yapmaktadır.

Mühendis Yeterlilik Belgesi 9 kapsamda vermekle birlikte bunlar; Asansör Avan Proje Hazırlama, Asansör, Yangın Tesisatı, Mekanik Tesisat, Doğalgaz İç Tesisatı, Havalandırma Tesisatı, Soğutma Tesisatı, Klima Tesisatı, Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Mühendis Yeterlilik Belgelendirmelerine ilişkindir.

Mühendis yeterlilik belgelendirme programlarının yanında, talep eden mühendis adaylar veya mühendis olmayan ara teknik elemanlara yönelik olarak hazırlanan uluslararası 4 kapsam: ISO 9606-1 Çelik Kaynakçısı, TS EN ISO 9606-2 Alüminyum Kaynakçısı, TS EN 13067 Plastik Kaynakçısı (alt grup 3.6 ve 3.8) ve TS EN ISO 9712 Tahribatsız Muayene Personeli Belgelendirme Programı faaliyetleri sürdürülecektir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun yayımladığı Ulusal Meslek Standartlarına göre, almış olduğu yetkiyle 5 alanda Köprülü Viç Operatörü, Asansör Montajcısı (sev3-sev4), Makina Bakımcı, doğalgaz gibi alanlarda belgelendirme yapmaya devam eden Odamız dönem sonuna kadar adım adım bu süreçlerden tamamen çıkmayı hedeflemektedir.

6. SMM Hizmetleri ve Mesleki Denetim Uygulamaları

Odamız, yönetmelikleri kapsamında tanımlanan mühendislik hizmetlerini, öncelikle kamu ve toplum yararını gözeterek yerine getirmektedir.

Belgelendirme faaliyeti kapsamında; Serbest Mühendislik Müşavirlik Büro Tescil Belgesi, Uzman Mühendis ve Yetki Belgeleri, LPG Dolum Tesisleri ve LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Belgeleri, Şantiye Şefliği Belgesi verilmektedir.

SMM ve proje mesleki denetim hizmetleri dört ana başlıkta gerçekleştirilmektedir:

- Mekanik Tesisat Uygulamaları
- Asansör Uygulamaları
- Doğal Gaz Uygulamaları

- Araç (AİTM Yönetmeliği kapsamındaki) Uygulamaları.

Araçlara yönelik belgelendirme yetkisinin TSE'ye verilmesi sonrası bu alan tamamen boşa düşmüş ve daha önceki dönemlerde Odamız tarafından detaylı olarak verilmekte olan eğitimler niteliksizleştirilmiş ve sadece belge almanın bir aracı haline dönüştürülmüştür. Araç projesi konusunda yıllardır zorlu bir süreç sonunda oluşturulan kontrol mekanizması tamamen etkisini yitirmiş ve hangi mühendisin hangi projeyi ürettiği ne gibi şartlarda ürettiği konuları tamamen bir bilinmezliğe sürüklenmiştir. Odamız bu alanda yıllardır verdiği mücadeleyi bu dönemde de vermeye devam edecektir.

Şubelerimize veya dijital platformlar aracılığıyla yapılan SMM başvuruları, elektronik ortamda merkezi onayla Şubelerimiz tarafından düzenlenmektedir.

Şubelerimizde SMM denetimlerinin aktif ve etkin bir şekilde gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalar hedeflenmektedir. Yine dönem içerisinde SMM sorunlarının tespit edilerek çözüm yollarının oluşturulması, SMM uygulamalarının ülke genelinde ortaklaştırılması amacıyla SMM Çalışma Grubu kurulacaktır.

Proje Mesleki Denetim hizmetlerinin; konusunda uzman ve meslek içi eğitimler ile gelişimleri desteklenen Odamız teknik görevlileri tarafından yapılmasına devam edilecektir. Mesleki denetimlerimiz yerinde yapılabildiği gibi çevrimiçi olarak da gerçekleştirilebilmektedir. Oluşturulan yazılım sayesinde SMM üyelerimiz projelerini dijital platformlar üzerinden sisteme yükleyip, onay süreci tamamlandığında kare kodlu sicil durum belgesini ve proje etiketini kendi yazıcılarından alabilmektedir. Online Proje, mesleki denetim işlemini kolay ve kısa bir süre içerisinde gerçekleştirmektedir. Bu dönemde de söz konusu faaliyetlerimiz geliştirilerek sürdürülecektir.

Bu çerçevede dönem içerisinde;

- SMM üyelerimizin hak ve çıkarlarını koruyacak ve geliştirecek çalışmalar yürütülecek,
- SMM üyelerinin mesleki yetkinliklerini artırıcı, mesleki konularda sektör dernekleriyle birlikte yerelerde ortak eğitim ve seminer çalışmaları planlanacak,
- SMM üyelerimizle son zamanlarda ülkemizdeki yönetim politikaları ile meslek alanlarının değersizleştirilmesine ve mühendislik müşavirlik hizmetlerini piyasalaştırma düzenlemelerine karşı, süreci nasıl örgütlememiz gerektiğine dair ortak çalışmalar yapılacak,
- SMM üyelerimizin yeni mezun mühendisleri çalıştırmalarını teşvik etmek, destek sağlamak amacıyla (SGK destek primi ve primlerin devlet

tarafından ödenmesi, yeni mezun mühendislerin ücretlerinin Odamızın belirlediği asgari ücretten devlet tarafından ödenmesi vb.) KOSGEB'le görüşmeler yapılacaktır.

- Geçen dönem Bakanlığa sunulan Mekanik Tesi-
sat Teknik Şartnamesinde yer alan proje bedel-
lerinin son durumu konusunda Bakanlık nezdinde
takipçi olmaya devam edeceğiz.

Odamızın mesleki denetim konusundaki yaklaşımı, tüm yö-
netici ve çalışanlarımıza bu dönemde de anlatılacak ve kamu-
sal anlayışımız kamuoyu ile paylaşılmaya devam edilecektir.

Mühendislik/SMM hizmetlerinin piyasalaştırılması sürecini
örgütümüzün en az zararlı (siyasal, ekonomik ve örgütsel
olarak) atlatılabilmesinin yolları aranacaktır. Bu kapsamda;

- Teknik hizmetlerimiz konusunda yürütmekte oldu-
ğumuz çalışmaların daha profesyonel bir anlayış-
la ve organize bir şekilde yürütülebilmesi için her
türlü altyapı çalışmalarının yürütülmesi,
- Akreditasyon vb. süreçlerin daha da etkin hale
getirilmesi,
- Eğitim içeriklerimizin değişen, revize edilen veya
yeni yayımlanan standart ya da düzenlemeler
doğrultusunda güncellenmesi ve geliştirilmesi,

çalışmaları gerçekleştirilecektir.

7. Teknik Hizmetler

Teknik hizmetler kapsamında tarafsız ve bağımsız bir ku-
ruluş olarak çalışmalarını sürdüren Makina Mühendisleri
Odası, konusunda uzman makina mühendisleri aracılığıyla
yürüttüğü periyodik kontrol ve teknik ölçüm hizmetlerinde
kalitenin yükseltilmesi, evrensel standart ve kaliteye uygun
yapılması ve yaygınlaştırılması amacıyla; Periyodik Kontrol,
Bacagazı Emisyon Ölçümleri ve Kalibrasyon konularında
başlattığı akreditasyon süreçlerini sonuçlandırarak, A Tipi
Muayene Kuruluşunu 2004 yılında, Deney Laboratuvarını
2007 yılında, Kalibrasyon Laboratuvarını ise 2010 yılında
Türk Akreditasyon Kurumu'na akredite ettirmiştir.

Teknik mevzuata uyum ve akreditasyon çalışmalarının,
kamu yararı temelinde doğru bir şekilde düzenlenmesi için
çalışmalar yapılacaktır. AB teknik mevzuat uyumu çerçeve-
sinde, meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelere müda-
hil olunacak, bu alandaki görüş ve öneriler ilgili kurum ve
kuruluşlara aktarılacaktır.

Odamız, 49. dönemde de uzmanlık alanlarımıza yönelik uy-
gulamaların kamu adına denetlenmesini, sanayimizin ülke
ve toplum çıkarlarına yönelik olarak geliştirilmesini, tüketi-
cinin ve çevrenin korunması ile işçi sağlığı ve iş güvenliği
kapsamında Odamızca emisyon ölçümünden basınçlı kap

ve iş ekipmanların periyodik kontrolüne, motor şase tespit-
lerine, asansör denetimlerine, bilirkişi-hakem-uzmanlık ve
teknik danışmanlık hizmetlerine, kalibrasyon ve metroloji
faaliyetleri ile kalite konusunda kurs ve eğitimlere kadar bir-
çok konuda yürüttüğü teknik hizmet çalışmalarını yeni alan-
larla çeşitlendirerek kesintisiz olarak devam ettirecektir.

Odamızca yürütülen teknik hizmetler ile ara teknik elemanlara
yönelik eğitim hizmetlerinin niceliğinin ve niteliğinin yüksel-
tilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmaları
akreditasyon çalışmalarıyla birlikte iç içe yürütülecektir.

a. Onaylanmış Kuruluş Çalışmaları

Odamız 48. çalışma döneminde, EA-2/17 M: 2020 Onayla-
ma Amaçlı Akreditasyon için EA Belgesi güncellemesi ile
birlikte TS EN ISO/IEC 17065 ve TS EN ISO/IEC 17020 stan-
dartları çerçevesinde 2014/33/AB Asansör Yönetmeliği ve
2016/426/AB Gaz Yakan Cihazlara Dair Yönetmelik kapsa-
mında Türk Akreditasyon Kurumu'ndan akredite olunmuş,
akabinde T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na 2014/33/AB
Asansör Yönetmeliği ve 2016/426/AB Gaz Yakan Cihazla-
ra Dair Yönetmelik kapsamında onaylanmış kuruluş olma
amaçlı başvuru yapılmıştır.

Asansör Yönetmeliği (2014/33/AB) Kapsamında Modüller;

- Asansörlerin AB Tip incelemesi (Modül B)
- Asansörlerin Son muayenesi
- Asansörlerin Birim doğrulamaya dayalı uygunlu-
ğu (Modül G)
- Asansörlerin Ürün Kalite Güvencesine Dayalı Tip
Uygunluğu (Modül E)
- Asansörlerin Tam Kalite Güvencesi ile Tasarım
İncelemesine Dayalı Uygunluğu (Modül H1)
- Asansörlerin İmalat Kalite Güvencesine Dayalı
Tip Uygunluğu (Modül D)

Gaz Yakan Cihazlara Dair Yönetmelik(2016/426/AB) Kapsa-
mında Modüller;

- AB Tip İncelemesi - Üretim Tipi (Modül B),
- Üretimin Dahili Kontrolü ve Ürünün Rastgele
Aralıklarla Denetimli Muayenesine Dayalı Tipe
Uygunluk (Modül C2),
- Ürün Doğrulamayı Esas Alan Tipe Uygunluk
(Modül F),
- Birim Doğrulamasını Esas Alan Uygunluk (Modül G),

49. Dönem Çalışma Raporu

şeklinde dir.

Odamız tarafından 49. Çalışma döneminde 2014/33/AB Asansör Yönetmeliği ve 2016/426/AB Gaz Yakan Cihazlara Dair Yönetmelik kapsamında onaylanmış kuruluş olma çalışması tamamlanacak ve sektöre yönelik tüm Şube etkinlik alanlarında hizmet verilmeye başlanacaktır.

b. Muayene Kuruluşu Çalışmaları

“TS EN ISO/IEC 17020 Çeşitli Tipteki Muayene Kuruluşlarının Çalıştırılmaları için Genel Kriterler” Standardı’na göre 17 Mayıs 2004 tarihinde akredite olan ve sonraki süreçlerde Şubeli yapıya geçiş yapan Muayene Kuruluşumuzun (MMO AKM) kapsamında; tahribatsız muayene, asansörler, kaynaklı imalat ve çelik konstrüksiyonlar, kazanlar ve basınçlı kaplar, kaldırma ve iletme makinaları, teleferik, teleski ve telesiyej, atmosferik depolama tankları, araçların (LPG/CNG/LNG) yakıt sistemi, yürüyen merdiven / bantlar, gaz yakan cihazlar, doğalgaz iç tesisatları, baca kontrolleri, yangından korunma sistemlerinin periyodik kontrolleri yer almaktadır.

AKM tarafından, ülke genelinde belediyelerle imzalanan protokoller uyarınca asansörlerin periyodik kontrollerinin yapılması çalışması sürdürülecek, İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği’nde yapılmış olan değişikliklerle kontrolleri zorunlu hale gelen ekipmanlar akreditasyon kapsamına eklenecektir.

Ülke çapında tüm Oda birimlerimizde üretilen hizmetlerin eşdeğerde olması ve kalitenin artırılması için süreçlerin gözden geçirilerek iyileştirilmesi çalışmaları devam edecektir.

c. Akredite Deney Laboratuvarı Çalışmaları

“Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği” kapsamında faaliyet yürüten ve 2007 yılında hem “TS EN ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliği için Genel Şartlar” standardı kapsamında Akreditasyon Sertifikası, hem de Çevre Analizleri Yeterlilik Belgesi alan Merkez Laboratuvarımız (MERLAB), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın 20.08.2013 tarih ve 28741 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik” kapsamında yürütülen çalışmalar neticesinde akredite olmuş ve akabinde 30.11.2015 tarihinde Bakanlık tarafından yetkilendirilmiştir.

Faaliyet alanlarına yeni kapsamların eklenmesine devam edilecek olan Merkez Laboratuvarımız (MERLAB), aşağıdaki kapsamlarda test ve ölçümler gerçekleştirmektedir:

- Gravimetrik Metot ile Toz (Partikül Madde) Tayini,
- Renk Karşılaştırma Metodu ile İslilik Tayini,
- Elektrokimyasal Hücre Metodu ile O₂ Tayini,
- Elektrokimyasal Hücre Metodu ile CO Tayini,

- Elektrokimyasal Hücre Metodu ile NO, NO₂ NO_x Tayini,
- Elektrokimyasal Hücre Metodu ile SO₂ Tayini,
- İnfrared Metot ile CO₂ Tayini,
- Pitot Tüpü Yoluyla Hız ve Debi Tayini,
- Gravimetrik Metot ile Nem Tayini,
- Sabit Kaynak Emisyonları – Gaz Derişimlerinin Otomatik Tayini için Numune Alma,
- Uçucu Organik ve Buhar (VOC) Numune Alma,
- İzokinetik Örneklem Metot ile Ağır Metal Örneklem
- Absorbsiyon Metodu ile Flor-Klor Örneklem
- El Tipi Gürültü Ölçme Cihazı ile Gürültü Tayini ve Mühendislik Metodu,
- Kişisel Solunabilir Tozların Konsantrasyon,
- İşyeri Ortamı Solunabilir Tozların Konsantrasyonu,
- Kişisel Gürültü Maruziyeti,
- Ortam Gürültüsü,
- Çalışma Yerlerinin Aydınlatma Ölçümü,
- Çalışma Yerlerinde Termal Konfor Ölçümü,
- Anlık Ortam Gaz Ölçümü

49. çalışma döneminde yukarıda belirtilen faaliyetlerde hem nicelik hem de nitelik olarak artış sağlanacaktır.

d. Akredite Kalibrasyon Laboratuvarı Çalışmaları

1998 yılında kurulan Odamız Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi, (MMO KALMEM) ölçüm ve kalibrasyon hizmetlerinin yanı sıra çeşitli konularda da eğitimler gerçekleştirmektedir.

TS EN ISO/IEC 17025 standardı kapsamında 2010 yılında akredite olan MMO Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi’nin akreditasyon kapsamında “Basmaç, Boyut, Kütle, Terazi, Tork, Kuvvet, Elektrik, Zaman-Frekans, Sıcaklık, Bağlı Nem, Hacim ve Hava Hızı” kalibrasyonları yer almaktadır. Ayrıca MMO KALMEM Hava Hızı Laboratuvarı, kalibrasyon alanında hizmet veren Türkiye’deki en büyük rüzgâr tüneline sahiptir.

MMO KALMEM Rüzgâr deneyi alanında AB-1235-T dosya numarası ile IEC 61400-12-1:2017 (Ed.2)’ye göre AKREDİTE ve Uluslararası Eşdeğer olarak, Rüzgâr Ölçüm İstasyonu Uygunluk Onay Raporu ve Meteorolojik Ölçüm Sonuç Raporu hizmeti vermeye devam edecektir. Bunun yanı sıra Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği kapsamında yasal olarak

düzenlenmesi gereken Rüzgâr Ölçüm İstasyonu Kurulum Raporunu ve Rüzgâr Ölçüm Sonuç Raporunu düzenlemeye yetkili bir kurum olarak hizmet vermeye devam edilecektir. Laboratuvarımız bu kapsamda Türkiye Rüzgâr Enerjisi sektörüne hizmet veren Akredite tek yerli kuruluştur.

Ayrıca, KALMEM Kalibrasyon Merkezimiz, Denizli Şube ile yapılan ortak çalışma sonucu oluşturulan saha kalibrasyon aracı ile, Denizli ve çevre illerde 3 Farklı alan, 15 başlıkta yerinde kalibrasyon hizmeti vermeye başlamıştır.

Bu çalışma döneminde de söz konusu faaliyetlerin çeşitlendirilmesi ve ülke geneline yaygınlaştırma çalışmaları sürdürülecektir.

e. Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi Çalışmaları

Mühendislik ana uzmanlık konuları içinde yer alan "Kaynak ve Malzeme Teknolojisi" uzmanlık alanlarında gerek mühendis, gerekse ara teknik elemanlara MMO tarafından verilen/yapılan eğitim, sınav, belgelendirme işleriyle, yapılan/yapılacak test ve muayenelerin; Merkezi olarak yürütülmesi, MMO adına tüm ülkede yaygınlaştırılması, bilimsel çalışmaların, çalıştay, sempozyum, kongrelerin gerçekleştirilmesi ve Kaynak Teknolojine yönelik kaynak yöntemleri, malzeme, kaynaklı imalatta konstrüksiyonel dayanım ve kalite gereklilikleri için vasıflandırılması ve belgelendirme amacı ile 2018 yılında "Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi-KEMM" kurulmuştur.

Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi; Kaynak ve Malzeme Teknolojisi uzmanlık alanında, aşağıda belirtilen eğitim, sınav, belgelendirme ile test ve muayeneleri ile ilgili hizmet vermektedir.

Eğitim

- Uygulamalı Çelik, Alüminyum, Plastik Kaynakçı Eğitimi
- ISO 14731'e Göre Kaynak Koordinasyon Personeli Eğitimi
- Mühendislere Yönelik Uygulamalı Temel Kaynak Eğitimi
- ISO 9712'ye Göre Gözle Muayene Seviye I+II Eğitimi
- ISO 9712'ye Göre Penetrant Muayenesi Seviye I+II Eğitimi
- ISO 9712'ye Göre Manyetik P. Muayenesi Seviye I+II Eğitimi
- ISO 9712'ye Göre Ultrasonik Muayene Seviye I+II Eğitimi
- Tahribatsız Muayene (NDT) Bilgilendirme Eğitimi
- Tahribatsız M. (NDT) Yöntemleri ve Uygulamaları Eğitimi
- Kaynakların Gözle Muayenesi Eğitimi

- PRSES (Endüstriyel Raftan Sorumlu Personel) Eğitimi
- ASNT'ye Göre Tahribatsız Muayene Eğitimleri
- Kaynak ve Malzeme Teknolojisi Eğitimleri

Belgelendirme

- TS EN ISO 9606-1'e Göre Çelik Kaynakçısı Belgelendirme
- TS EN ISO 9606-2'ye Göre Alüminyum Kaynakçısı Belgelendirme
- TS EN 13067'ye Göre Plastik Kaynakçısı Belgelendirme
- ISO 9712'ye Göre Tahribatsız Muayene Personeli Belgelendirme
- Kaynak Alanında MYK (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Belgelendirmesi

Denetim

- Tahribatsız Muayene Hizmetleri
- Bilgisayar Destekli Kontrolleri, Statik Yükleme Uygunluğu Kontrolleri
- Yük Taşıma Kapasitesi Kontrolleri
- İş Ekipmanlarının Yorulma Test ve Analizleri
- İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerinde NDT Hizmetleri
- Raf Kontrolleri Hizmetleri
- Üst Yapı Kontrolleri
- Yönetmelik Gereği Yapılması Gereken Şasi Kontrolleri
- İmalat/Proje Kontrolleri ve 3. Taraf Gözetim Hizmetleri
- Tahribatlı Muayene Hizmetleri
- WPQR-WPS Hazırlama Mühendislik Hizmetleri
- Belgelendirme Hizmetleri

Bu çalışma döneminde Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi tarafından düzenlenen eğitim, sınav, belgelendirme, test ve muayeneler, çeşitlendirilecek ve ülke düzeyine yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Teknik Hizmetlerin yaygınlaştırılması kapsamında AKM, Muayene Kuruluşu, Deney Laboratuvarı, MMO KALMEM ve Kaynak Eğitim ve Muayene Merkezi (KEMM) çalışmalarına yönelik taleplerin artırılması için, Şubelerce Teknik Birim sorumlularının görevlendirilmesi ve çalışmaların belli periyotlarla değerlendirilerek hazırlanacak "faaliyet raporunun" yazılı olarak sunulması sağlanacaktır.

8. Yayın Çalışmaları

Odamız, 49. çalışma döneminde de bilimin ve teknolojinin toplum yararına sunulmasını, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sürekli gelişmelerinin sağlanmasını, üreten, sanayileşen ve demokratikleşen bir ülkenin yaratılmasını temel hedefiyle yayın faaliyetlerini geliştirerek sürdürecektir. Odamız, kendi meslek alanlarından ve ülke gerçeklerinden yola çıkarak yaptığı çalışmalarda ortaya çıkan bilgi birikimini derleyerek yine onlarca yayını üyelerimizin ve toplumun kullanımına sunacaktır. Meslek alanlarımıza ilişkin bilimsel araştırmaları, üyelerimizin mesleki birikimlerini, güncel konulara ve mesleki kavramlara ilişkin tartışmaları ve önerileri yazılı belge haline getirmek amacıyla yürütülen yayın çalışmalarımız, 49. çalışma döneminde de kitaplar ve süreli yayınlar olarak sürdürülecektir.

Bu dönemde, meslektaşlarımızın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak yeni yayınların Odamıza kazandırılması hedeflenmekte olup, çalışmaların yeni önerilerle geliştirilmesi ve güncellenmesi planlanmaktadır.

Üyelerimiz için önemli bir bilgi ve iletişim kaynağı olan Mühendis ve Makina Güncel, Mühendis ve Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği dergilerinin, Oda bülteni ve eki sanayi Analizleri Bülteninin basımı ve internet sitemizde yayınlanarak üyelerimizle paylaşılması sürdürülecektir. Akademik dergilerimizin daha fazla uluslararası indekste taranması için çabalar sürdürülecektir.

Odamızın süreli yayınlar dışındaki kitap ve broşür yayınları sürdürülecek; internet sitesinin ve elektronik haberleşme sisteminin etkinleştirilmesi ve dijital yayıncılık çalışmalarının zenginleştirilerek işlevsel hale getirilmesi sağlanacaktır.

Ayrıca üyelerimiz ve sektör için her yıl aranan ve faydalanan bir yayın olan Oda ajandasının 2023 ve 2024 yılları için geliştirilerek basımı sağlanacaktır. Şubelerimizden reklam katkısı sağlanacak, fuarlar ve işyerleri ziyaret edilerek reklam görüşmeleri yapılacaktır.

a. Kitaplar

Kongre, kurultay ve sempozyum etkinlik kitaplarının yanı sıra, komisyonlar ve uzman üyelerimiz aracılığıyla hazırlanan teknik kitapların, Oda yayını olarak basımı çalışmalarına devam edilecektir. Yeni basımı yapılacak kitapların Odamız ve şubelerimizle yürütülecek koordineli çalışmalar sonucunda yayımlanmasına önem verilecektir.

48. Dönemde, Oda yayınlarımızın çevrimiçi satışı kitap.mmo.org.tr adresinde başlatılmıştır. Sitede, basılı bulunan kitaplarımızın yanı sıra baskısı bulunmayan kitaplarımızın da satışı yapılmaktadır. 49. Dönemde de baskısı tükenen ve basımı planlanmayan kitaplarımızın düzenli olarak tarama işlemleri yapılarak siteye yüklenmesine devam edilecektir. Ayrıca bilgi işlem altyapısı ile birlikte elektronik ortama ak-

tarılan yayınlarımıza ulaşımın daha kolay ve hızlı ulaşılabilir olması için çalışmalar yürütülecektir.

a.1 Mesleki ve Eğitim Amaçlı Teknik Kitaplar

Şubelerimizce önerilecek teknik kitaplarımız, geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de talep ve ihtiyaçlar doğrultusunda, Oda Merkezince uzman görüşleri alınarak hazırlanacaktır.

- Şubelerimizce çalışmaları yürütülecek kitapların verilen zaman içerisinde basımı sağlanacaktır.
- Kitapların gider kalemlerinin karşılanması için yapılan reklam çalışmasına bütün Şubelerimizce katkı sağlanmasına dikkat edilecektir.
- Kitap basım kararlarının verilmesi ve yeni kitap önerileri oluşturulması konularında çalışma yürütecek kitap komisyonunun şubelerden gelecek önerileri de kapsayacak şekilde oluşturulması gerçekleştirilecektir.

a.2 Etkinlik Kitapları

Odamızın düzenleyeceği etkinliklere yönelik basılan kitaplarda belirlenen standartlara uyulması sağlanacaktır. Bildiri kitaplarının etkinlik öncesinde basımının gerçekleştirilmesi, etkinliklerde sunulan bildiri ve/veya panellerin kitap olarak basımı ve elektronik ortamda yayımlanmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. Etkinliklere/panellere dair kitapların bir aylık süre içinde elektronik ortamda yayımlanması hedeflenmektedir.

Planlanan kitapların dışında, gelen kitap taslaklarını değerlendirmek ve bir sonraki dönemin planlamasını yapmak üzere bir kitap komisyonu kurulacaktır.

Kitap stoklarının takibinin merkezi olarak yapılabilmesi için, şubelerin muhasebe ve yayın birimlerince kitap girişi ve çıkışlarının düzenli olarak güncellenmesi sağlanacaktır.

b. Oda Periyodikleri

Oda periyodik yayınlarının düzenli olarak çıkarılması amacıyla OYK temsilcisinin de yer aldığı yayın komisyonlarının aktif çalışma yürütmesi sağlanacak, elektronik ortamda hızlı ve etkin görüşmeler oluşturulabilmesi için (konferans, görüşme vb.) tamamlanan tüm çalışmalar bu dönemde devam edilecektir.

Oda Bülteni	24 Sayı (Aylık) (internet/elektronik ortamda)
Mühendis ve Makina Güncel	24 Sayı (Aylık)
Mühendis ve Makina	8 Sayı (3 Aylık)
Endüstri Mühendisliği	6 Sayı (4 Aylık)
Tesisat Mühendisliği	12 Sayı (2 Aylık)

b.1 Oda Bülteni

TMMOB ve Odamız çalışmaları, eylem ve etkinlik haberleri, eğitim ve toplantılar, yayın çalışmaları, Oda görüşleri, eğitim duyuruları, hukuki çalışmalar, basın açıklamaları ve Oda güncesi bölümlerinden oluşan Oda bültenimizin, aylık olarak ve zamanında yayımlanması sağlanacaktır. Oda Bülteni internet sitemizden düzenli bir şekilde yayımlanacak, e-posta listeleri aracılığıyla üyelerimize elektronik olarak gönderilecektir. Bülten eki Sanayi Analizleri Bülteni içerik ve periyodu yenilenerek yayımlanmaya devam edilecektir.

Şube bültenleri, Şubelerimiz, Odamız ve TMMOB etkinliklerini üyelerimize duyurmak amacıyla yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimize gönderilmeye devam edilecektir.

b.2 Mühendis ve Makina Güncel Dergisi

2017 yılından itibaren aylık periyotta yayımlanan Mühendis ve Makina Güncel dergisinde, Odamıza emeği geçen isimlerle röportajlara, uzmanlarından teknik makalelere, popüler teknik haberlere, yayın komisyonu tarafından kararlaştırılan özel sayılara ve yurtdışı yayınlardan çevirilere bu dönemde de yer verilecektir. Dergimiz, tercih eden üyelerimize posta ile ulaştırılacak ve ayrıca internet sitemizden ihtiyacı olan üyelerimizin, teknik elemanların ve ilgililerin erişimine sunulacaktır.

b.3 Mühendis ve Makina Dergisi

Mühendis ve Makina dergisi, akademik süreli yayıncılıkta, uluslararası kalite ve standartlara uygun uluslararası hakemli bir dergidir. Dergi, tüm dünyada görünürlüğü ve kullanımını artırmak amacıyla ULAKBİM–TRDizin, EBSCO, Index Copernicus, UDLedger, SIS (Scientific Indexing Services), COPAC, SCHOLAR, ACADEMIC RESOURCEINDEX, WORLDCAT, EUROPUB INDEX veri tabanlarında düzenli olarak taranmaktadır. Diğer ulusal ve uluslararası diğer veri tabanlarında taranması için ilgili kurumlara başvurulmuştur. Dergimizin makale takip sürecini verimli bir hale getirmek amacıyla elektronik ortamda makale sunumu, hakem atama, izleme vb. çalışmaları içeren Dergipark altyapısı kullanılmaktadır.

1.500 baskı sayısı ile, 3 aylık periyotlarla yayımlanan dergimizde yer alan makalelere, internet sitemizden daha hızlı, görsellere de daha kolay erişim sağlanacaktır.

b.4 Endüstri Mühendisliği Dergisi

1989 yılında yayın hayatına başlayan ve 4 ayda bir Uluslararası hakemli bir dergi olarak yayımlanan Endüstri Mühendisliği dergimiz, ulusal ULAKBİM–TR ve SOBİAD, uluslararası EBSCO, INDEX COPERNICUS, ResearchBib (Academic Resource Index), BASE ve Proquest veri tabanlarında taranmaktadır. Dergimizin makale takip sürecini verimli bir hale getirmek amacıyla elektronik ortamda makale sunumu, hakem atama, izleme vb. çalışmaları içeren, çoğu ulusal dergilerin yer aldığı ve akademisyenlerin kullanmakta olduğu Dergipark altyapısından yararlanılmaktadır.

Yeni/diğer uluslararası veri tabanlarına başvurular devam edecektir. Dergimizde yer alan makalelere, internet sitemizden daha hızlı, görsellere de daha kolay erişim sağlanacaktır.

b.5 Tesiat Mühendisliği Dergisi

1993 yılından itibaren, Odamız adına İstanbul Şubemiz tarafından 2 aylık periyotlarla basımı gerçekleştirilen dergimiz, tesiat alandaki güncel gelişmeleri içeren makaleler, sektörle ilgili haberler, sektöre yönelik akademik çalışmalar ve duyuruları ile bu alanda çalışan makina mühendisleri arasında iletişimi ve bilgi birikimi aktarımını sağlamaktadır.

Tesiat Mühendisliği Dergisi, 2018 yılı sayıları itibarıyla TÜBİTAK ULAKBİM TR Dizin tabanında dizinlenmekte olan ulusal hakemli bir dergidir. Dergimizin makale takip sürecini verimli bir hale getirmek amacıyla elektronik ortamda makale sunumu, hakem atama, izleme vb. çalışmaları içeren, çoğu ulusal dergilerin yer aldığı ve akademisyenlerin kullanmakta olduğu Dergipark altyapısından yararlanılmaktadır.

Dergimiz, İstanbul Şube sekreteryalığında düzenli olarak çıkmaya devam edecektir. Dergimizde yer alan makalelere, 49. Dönemde de internet sitemizden daha hızlı, görsellere de daha kolay erişim sağlanacaktır.

c. Oda Raporları

49. Dönemde, uzmanlık alanımıza giren konularda, ülke politikalarına yönelik olarak yılda, iki yılda veya birkaç yılda bir kez yenilenen Oda yayınlarının yanı sıra, belirlenecek özel konularda da raporlar hazırlanıp kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Oda raporlarına paralel olarak, özellikle halkı bilgilendirmeyi hedefleyen broşürler hazırlanması ve var olanlar gözden geçirilerek en etkin biçimlerde yeniden basımı ve dağıtımı sağlanacaktır.

Uzmanlık alanlarımıza ilişkin yayın veya konularla ilgili olarak halkımızı bilinçlendirmek amacıyla kamu spotu hazırlanarak yayımlanması sağlanacaktır.

Sosyal paylaşım sitelerinden halkımızın bilgilenebilmesi sağlanacaktır.

d. Diğer Yayınlar

Broşür ve Kılavuzlar

Geçmiş dönemlerde basılan broşür ve kılavuzlar, gereksinimler doğrultusunda güncellenerek yeniden basılacak ve aynı zamanda web sayfamızda yayımlanacaktır.

9. Bilgi İşlem ve Dijital Dönüşüm Çalışmaları

Odamızda uzun yıllardır kullanılan Oda Bilgi Yönetim Sistemi (OBYS)'nin günün şartlarını karşılamaması ve kaynak kodlarının kapalı olması nedeniyle de geliştirilmeye müsait olmaması nedeniyle daha işlevli bir yazılımın

49. Dönem Çalışma Raporu

gerçekleştirilmesi için çalışmalar başlatılmıştır. Bu çerçevede geçen dönem kurulan ve çalışmalarını yoğun olarak sürdüren Dijital Dönüşüm Çalışma Grubu bu dönemde de aktif olarak faaliyetlerini sürdürecektir ve Odamızın önüne koyduğu yazılım hedeflerini tamamlamak üzere çalışmalarına devam edecektir.

Bu çerçevede dönem içerisinde tamamlanması ve geliştirilmesi planlanan çalışmalar aşağıdaki gibidir.

- MOBİS
- Makina Portal
- Makina Mobil
- Makina Chatbot
- Makina Personel
- AKM Yazılımı (Başvuru-Tarama-Planlama)
- PK Yazılımı (Mobil versiyonu)
- Bilirkişilik Yazılımı
- Hidrolik Proje Yazılımı
- Sanal Ödeme Uygulamaları
- Etkinlik Yönetim Modülü
- Sunucu Hizmetlerinin Taşınması

10. Basın Birimi Çalışmaları

Basın Birimi, Odamızın etkinlik ve görüşlerinin basın ve kamuoyuna sunumu görevini yürütecektir. Basın birimi, Şubelerimizdeki basın görevlileriyle koordineli bir şekilde çalışarak bu alana ilgili merkezi koordinasyonu sağlayacaktır.

Bu kapsamda;

- Oda/Şube basın görevlileri arasında eşgüdüm sağlanacaktır.
- Ulusal/yaygın, yerel/bölgesel ve sektörel basın yayın kuruluşları ve mensuplarıyla sürekli, kalıcı ilişkiler geliştirmek hedeflenecektir.
- Odanın kamuoyu nezdinde kurumsal saygınlığının korunması ve görünürlüğünün devamlılığı sağlanacaktır.
- Basın ve kamuoyu, Odanın düzenlediği etkinlikler, Oda raporları, meslek alanlarımıza ilişkin konular ve güncel gelişmelere ilişkin etkin bir şekilde bilgilendirilecektir.

- Kurumsal sosyal medya stratejisinin geliştirilmesi ve Oda merkezinden şubelere doğru uygulanmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

11. Hukuk Birimi Çalışmaları

Odamızı, meslek disiplinlerimizi ve meslek mensuplarını ilgilendiren mevzuat düzenlemelerinde Odamızın ve üyelerimizin etkinliğinin sağlanması, Odamızca ya da Odamıza karşı açılan davaların en olumlu şekilde sonuçlandırılması amacıyla şubelerimizle koordinasyon içerisinde çalışmalar bu dönemde de sürdürülecektir.

Dönem içerisinde;

- Odamızın açtığı, müdahil olduğu veya Odamıza karşı açılan ve kamu genelini ilgilendiren davalar hakkında bilgi akışının internet ortamına aktarılmasına devam edilmesi,
- Odamızın taraf olduğu davaların bir dosyalama sistematiğine göre dosyalanması ve şubelerimizde sonuçlanmış davaların karar örneklerinin Merkezi olarak arşivlenmesi,
- Meslek alanlarımızla ilgili mevzuat düzenlemelerinin sürekli takibinin sağlanarak Odamızın müdahilliğine yönelik çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer almasının sağlanması,
- Üyelerimizin ekonomik kriz, özelleştirmeler vb. nedenlerle maruz kaldığı hak kayıpları konusunda Şube hukuk birimlerimizce hukuki destek verilmesi

çalışmaları yapılacaktır.

12. Öğrenci Üye Çalışmaları

Geleceğimiz olan öğrenci üyelerimizin örgütsel ve bilimsel-teknik gelişimleri için özel çalışmalar yürütülmesi gerekmektedir. Öğrenci üyelerin, mezuniyet öncesi ve sonrasında kapsamak üzere Odanın yakın dönem geleceğinde daha entegre bir şekilde yer almaları için Oda kültürü ve genel yaşamsal kültürü objektif ve derinlikli bir şekilde almalarını sağlamak amacıyla;

- Oda rapor ve etkinlik konuları arasında seçmeler yapılarak, ilgili konularda temel perspektiflerin sunulması (sanayi, mühendislik, işçi sağlığı ve güvenliği, ulaşım, kültür, sanat, ve meslek-bilim-ülke bağıntısı içindeki diğer konular),
- Meslek örgütü ve örgütlülük, Oda ve TMMOB tarihi ile toplumsal mücadeleler içindeki yerimiz, ekonomi ve yansımaları, diyalektik, tarihsel ma-

teryalizm, yöntem gibi konularda eğitim,

- Şubelerimizde öğrenci üyelerimize hemde (ve yeni mezun olan üyelerimize uzmanlık alanlarına yönelik meslek içi eğitimler düzenlemek ve mezuniyet sonrasında belgelendirilmesini sağlamak,
- Öğrenci üye yerel kurultayı ve merkezi kurultay hazırlıkları,

sürekli gündemimizde olacaktır.

Öğrenci üye örgütlülüğündeki çalışmaların aşağıdan yukarıya demokratik, yukarıdan aşağıya merkezi bir çalışmayla yürütülmesine devam edilecektir. Şubelerimizde ve il/ilçe temsilciliklerimizdeki öğrenci üyelerimiz kendi bünyelerinde komisyonlar oluşturacak ve yerel çalışmalar yapacaklardır. Merkez öğrenci üye komisyonu, komisyonlar arası koordinasyonun sağlanması ve yerelerde yapılan çalışmaların merkezileşmesi amacıyla sürekli komisyon olarak yine kurulacaktır.

Oda örgütlülüğümüzün geliştirilmesi kapsamında öğrenci üye sayısının artırılması, staj imkânlarının geliştirilmesi, teknik gezilerin organize edilmesi çalışmaları yapılacaktır. Öğrenci üye çalışmalarının koordinasyonu ile paylaşan, tartışan, üreten bir ilişki hedeflenmektedir. 1999 yılından bu yana düzenlenen Öğrenci Üye Kurultayının öğrenci üye komisyonlarınca, mühendislik öğrencilerinin, mühendislik eğitiminin, üniversitelerin ve ülkemizin yaşadığı sorunları tartışmak, bu sorunların çözümü için politikalar üretmek ve kamuoyu yaratmak amacıyla. Düzenlenmesine devam edilecektir.

48. dönemde, daha önceki dönemlerde gerçekleştirdiğimiz Öğrenci Üye Kamplarını pandemi nedeniyle gerçekleştirememek de bundan sonraki süreçte devamı için çalışmalar yapılacaktır.

13. Kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler

Bakanlıklar, TBMM, Hükümet, kamu kurum ve kuruluşları ve üniversitelerle ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir.

- Sektör dernekleri ile meslek alanlarımızın gelişimi doğrultusunda işbirlikleri geliştirilerek ortak çalışmalar, ortak toplantılar ve etkinliklerin yapılması,
- Meslek alanlarımıza bağlı bölüm başkanları ile bir araya gelinmesi, özellikle kongre, kurultay, sempozyum etkinlikleri konusunda ortak çalışmaların yürütülebilmesinin altyapısının oluşturulması,
- Basın-yayın kuruluşları ve temsilcileriyle bir araya gelinmesi

planlanacaktır.

a. Bakanlıklar, Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek alanlarımızla ilgili konularda bakanlık, kurum ve kuruluşlarıyla ilişkilerin geliştirilmesi ve kalıcılaştırılması çalışmaları kapsamında;

- Oda Yönetim Kurulu tarafından Bakanlık, kurum ve kuruluşlara ziyaretlerin sürekliliği sağlanacaktır. Bu ziyaretler kapsamında özellikle gerçekleştireceğimiz kongre, kurultay, sempozyumlara aktif katılımın sağlanması konusunda çalışmalar yürütülecek; görüş alışverişleri yapılarak Oda görüşlerinin kurum, kuruluş ve derneklere aktarılması,
- Bakanlıklar, kurum ve kuruluşlardaki üyelerimizin uzmanlık alanlarına göre birikimlerinin Odaya aktarılması,
- Meslek alanlarımızla ilgili çıkan yasalar, yönetmelikler vb. konularda ortak çalışmalar yürütülerek Oda görüşlerimizin aktarılması,
- Meslek alanlarımızla ilgili konularda ilgili bakanlık ve kuruluşlarda oluşturulan teknik komiteler ve çalışma gruplarında aktif bir şekilde yer alınması

sağlanacaktır.

b. TBMM'deki Oda Disiplininde Yer Alan Mühendis Kökenli Milletvekilleri ile İlişkiler

- Odamız tarafından çeşitli konularda hazırlanacak kitapların, Oda periyodiklerinin ve basın duyurularının Odamız meslek disiplinlerinde yer alan milletvekili meslektaşlarımıza sürekli olarak gönderilmesi,
- Odamız tarafından oluşturulan yayın (mesleki söyleşi, etkinlik, seminer vb.) ve Oda periyodiklerinin TBMM Kütüphanesi'ne gönderilmesi, özellikle çalışma yapan milletvekili ve danışmanlarının kullanımına sunulması,
- Mühendis mimar kökenli milletvekilleriyle bir araya gelinmesi,
- Meslektaşımız olan belediye başkanları ve meclis üyeleriyle bölgesel bazda bir araya gelişlerin sağlanması, bu ilişkilerde Oda çizgisinin esas alınması

sağlanacaktır.

c. Meslek Alanlarımızı İlgilendiren Sektör Kuruluşları ile İlişkiler

Sektör kuruluşlarıyla Odamızın bugüne kadar kurmuş olduğu

49. Dönem Çalışma Raporu

İlişkilerin daha da geliştirilerek kurumsallaştırılması amacıyla konu bazında bir araya gelinecektir. Bilgi birikimi ve deneyim paylaşımı ile ilişkilerin geliştirilmesi kapsamında gerçekleştirilen toplantılara devam edilecektir. Oda-Sektör Dernekleri buluşması gerçekleştirilecek, buluşmanın ardından yerel düzeyde toplantılar devam edecektir. Toplantılardan çıkan sonuçlar merkezi olarak birleştirilerek sorunlar ve çözüm önerileri şeklinde örgüte ve sektör derneklerine duyurulacaktır.

d. Üniversitelerle İlişkiler

Oda-Üniversite ilişkilerinin kurumsallaştırılması çalışmaları sürdürülecektir. Bu amaçla çalışma yerelden merkeze doğru gerçekleştirilecek ve Oda-Üniversite/Fakülte/Bölüm Başkanları buluşması yapılacaktır. Ayrıca üniversite iletişim bilgilerinin güncelliği sağlanacak, internet sitesinde yayınlanacak ve her konuda bölüm sekreterleriyle ilişki kurulacaktır. Toplantı sonuçları özellikle Öğrenci Üye Kurultayına, Eğitim Sempozyumlarına ve ilgili kongre, kurultay, sempozyumlara bir veri oluşturmak üzere taşınacaktır. Dönem içerisinde yayınladığımız kitapların ve periyodiklerin üniversite kütüphanelerine gönderilmesi sağlanacaktır.

e. Temsil Edildiğimiz Kurum ve Kuruluşlar

Odamızın delegesi olduğu KOSGEB, Türk LOYDU Vakfı, Dünya Enerji Konseyi Türk Millî Komitesi'nin Genel Kurullarına düzenli bir şekilde katkı ve katılım sağlanacak, bu platformlarda Odamız görüşlerinin yankı bulması için çalışmalar yapılacaktır.

f. Ülke Genelinde ve Yerelerde Oluşturulan Platformlar

Demokrasi, hak ve özgürlükler mücadelesine yönelik ülke genelinde ve birimlerimizin etkinlik alanlarında oluşturulacak olan platformlarda mesleki toplumsal birikim ve sorumluluklarımızla birlikte yer alacağız. Başta meslek alanlarımıza yönelik, yeraltı ve yerüstü kaynaklarımızın yok edilmesine karşı halkımızın yanında yer alarak çalışmalara katkıda bulunacağız.

Sanayisizleşmeye, ülkemiz sanayisinin taşeronlaştırılmasına ve yok edilmesine, ormanlarımızın yok edilmesine yerüstü-yeraltı sularının kirlenmesine, tarım arazilerinin yapılaşmaya açılmasına, akarsularımızın rant için hapsedilmesine, suyun ticarileştirilmesine, doğal parklarımızın sermayeye peşkeş çekilmesine, kentsel rant yaratanlara vb. karşı oluşturulacak olan platformlarda Oda Merkezi veya Şubelerimiz aracılığıyla yer alacağız.

Makina Mühendisleri Odası, dünya kültürel ve doğal mirasının korunması için, ekolojik ve kültürel yapıyı bozacak, toprağı, suyu ve havayı rant uğruna sınırsızca kirleten, yaşamın tüm kaynaklarını metaya dönüştüren yaklaşım ve uygulamalara karşı çıkacak ve toplumsal muhalefetin bir bileşeni olacaktır.

Her bir Odamızın birikiminden güç alarak ve tam bir daya-

nışma içinde tüm meslek odaları, emek örgütleri ve gönüllü kuruluşlarla birlikte sağlıklı ve sürdürülebilir bir çevrede yaşama hakkı için mücadele edeceğiz.

g. Yerel Yönetimler ile İlişkiler

Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri değil, kamu hizmetlerinin gerçek sahibi olarak gören anlayışı benimseyen "Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı" için görüş ve öneriler oluşturulacak, kamuoyu bilgilendirilecektir.

Kentlerimizin çağdaş, planlı, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacına yönelik olarak uzmanlık alanlarımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir. Odaların ve üyelerimizin bu çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlaması yönünde ısrarcı tavrımızı sürdüreceğiz.

Kentlerimizin bugünü ve geleceğini ilgilendiren projelerin gerçekleştirilmesinde örgütlü tüm kesimlerin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulacak, ilgili konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilecektir.

Yerel yönetimlerle kentlerimizin ve kırsal yerleşimlerin sosyal, kültürel, sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturma çalışmalarında yer alınacaktır.

h. Uluslararası İlişkiler

Oda Merkezinde uluslararası ilişkilerin güçlendirilmesi, yurtdışı mühendislik örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesi ve yurtdışında yaşayan mühendislerle ilişki kurma amacıyla 48. Dönemde kurulan Uluslararası İlişkiler Çalışma Grubu çalışmalarının geliştirilerek devam etmesi ve ASME, JASME, ASHRAE ve Balkan Mühendislik kuruluşlarıyla ilişkilendirilmesi hedeflenecektir.

i. Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla İlişkiler

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de demokratik kitle örgütleri ve sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek kurumsallaşması yönünde çaba harcanacaktır. Özeld meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla, genelde ise emeğin yanında hareket eden tüm bileşenlerle birlikte özelleştirmelere karşı, kamunun talanı anlamına gelen yasal düzenlemelere, bölgemizde yıllardır süren emperyalist dayatmalara karşı eylemlilikler örgütlenecek, bağımsız, üreten ve sanayileşen bir Türkiye için çalışmalar yürütülecektir. Ekonomik, demokratik, özlük haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanları sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması için çalışılacaktır.

Gerek konu bazında gerekse genel olarak oluşturulan platformlarla birlikte izleme komisyonları oluşturulması yönünde çalışmalar yürütülerek, siyasal iktidarın uygulamalarının

sürekli mercək altında tutulması için çalışmalar yapılacaktır.

Tüm bu çalışmaların yanında ikili veya daha çoklu bileşimle çalışmalar yürütülerek meslek alanlarımızla ilgili etkinliklerin (kongre, kurultay, sempozyum, panel vb.) düzenlenmesi için çalışmalar yürütülecektir. Gerek ülke gündemine ilişkin gerekse meslek alanlarımıza yönelik gelişen gündemlere ilişkin ortak mücadele ve eylemlilikler için çalışmalar yapılacaktır.

14. TMMOB Çalışmaları

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 49. Dönemde de TMMOB çalışma gruplarında ve İKK çalışmalarında Odamız etkin bir şekilde yer alacaktır. Tüm TMMOB etkinliklerine aktif katılım sağlanarak örgütleyicileri arasında yer alınacaktır.

TMMOB İKK çalışmalarının gündem oluşturan, alternatif projeler üreten bir anlayışta yürütülmesi için aktif olunacak, kent-yöre sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlar oluşturulmasına katkı koyulacaktır.

TMMOB adına gerçekleştirmekte olduğumuz TMMOB Sana-yi Kongresi 49. Dönemde de gerçekleştirilecektir. Ayrıca diğer odalarımızın TMMOB adına düzenledikleri kongre, kurultay ve sempozyumlara katılım sağlanarak destek verilecektir.

TMMOB'ye olan maddi yükümlülüğümüz geçmiş dönemlerdeki gibi aksatılmadan yerine getirilecektir.

SONUÇ

49. Dönem Oda Yönetim Kurulu olarak; ülkemizin demokratikleşme, bilim teknoloji, sanayi, kalkınma, istihdam, refah politikalarının oluşturulması, kamucu politikalar ile kamusal üretim, hizmet ve denetimin hakim olmasına yönelik üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için; "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışıyla ortak özlemimiz olan "çağdaş, demokratik, üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye" için "daha güçlü, daha etkin bir Meslek Odası" yaratma yolunda önemli adımlar atmaya devam edeceğiz.

Odamızın örgütsel, mesleki ve sosyal sorumlulukları günümüz koşullarında her geçen gün artmaktadır. Birliğimizi güçlendirme, demokratik mevzileri koruma ve ülkemizin geleceğine sahip çıkma mücadelesi başlıca görevimizdir.

Kurumsal demokrasi geleneğimizle, çalışma anlayışımızla, kurumsallığın, teknik altyapının ve örgütlülüğümüzün geliştirilmesinde, hep birlikte oluşturduğumuz ilkelerimiz yol göstericimiz olacaktır.

Bu program her dönem geliştirilip, zenginleştirilerek geleceğe taşınacaktır.

YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!

YAŞASIN MMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!